

АДМИНИСТРАЦИЯ АКСАЙСКОГО РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

25. 10. 2013г.

г. Аксай

№ 1021

(в редакции постановления Администрации Аксайского района от 30.11.2015 г. № 765)

Об утверждении муниципальной программы Аксайского района «Развитие муниципальной службы в Аксайском районе»

В соответствии с постановлением Администрации Аксайского района от 20.08.2013 года № 742 «Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ Аксайского района», постановлением Администрации Аксайского района от 26.08.2013 года № 760 «Об утверждении Перечня муниципальных программ Аксайского района»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить муниципальную программу Аксайского района «Развитие муниципальной службы в Аксайском районе», согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Признать утратившими силу с 1 января 2014 года следующие правовые акты Администрации Аксайского района:

Постановление Администрации Аксайского района от 31.10.2011 № 749 «Об утверждении муниципальной долгосрочной целевой программы «Развитие муниципальной службы в Аксайском районе на 2012-2014 годы»;

Постановление Администрации Аксайского района от 29.12.2012 № 1256 «О внесении изменений в постановление Администрации Аксайского района от 31.10.2011 № 749».

3. Опубликовать настоящее постановление в информационном бюллетене Администрации Аксайского района «Аксайский район официальный» и разместить на официальном сайте Администрации Аксайского района www.aksayland.ru в разделах «Муниципальная служба» и «Архив документов».

4. Контроль за исполнением постановления возложить на первого заместителя главы Администрации Аксайского района Доморовского К.С. и заместителя главы Администрации Аксайского района по вопросам экономики, финансов, инвестиций и промышленности Ремизова А.В.

Глава Администрации
Аксайского района

В. И. Борзенко

Муниципальная программа Аксайского района
«Развитие муниципальной службы в Аксайском районе»

ПАСПОРТ
муниципальной программы Аксайского района
«Развитие муниципальной службы в Аксайском районе»

| | |
|--|---|
| Наименование муниципальной программы Аксайского района | Развитие муниципальной службы в Аксайском районе |
| Ответственный исполнитель муниципальной программы Аксайского района | Администрация Аксайского района (организационно-протокольный отдел) |
| Соисполнители муниципальной программы Аксайского района | Отсутствуют |
| Участники муниципальной программы Аксайского района | Администрация Аксайского района, в том числе отраслевые (функциональные) органы Администрации Аксайского района |
| Подпрограммы муниципальной программы Аксайского района | «Развитие муниципального управления и муниципальной службы в Аксайском районе, дополнительное профессиональное образование лиц, занятых в системе местного самоуправления»; «Содействие развитию институтов и инициатив гражданского общества в Аксайском районе». |
| Программно-целевые инструменты муниципальной программы Аксайского района | Отсутствуют |

| | |
|---|---|
| Цели муниципальной программы Аксайского района | Развитие муниципального управления и муниципальной службы в Аксайском районе; создание экономических и организационных условий для развития институтов и инициатив гражданского общества в Аксайском районе, использования их потенциала в решении проблем районного значения. |
| Задачи муниципальной программы Аксайского района | Стимулирование органов местного самоуправления к наращиванию собственного социально-экономического потенциала и развития муниципальной службы; повышение профессиональной компетентности муниципальных служащих Аксайского района; повышение привлекательности муниципальной службы; повышение роли институтов гражданского общества в реализации стратегии социально-экономического развития Аксайского района. |
| Целевые индикаторы и показатели муниципальной программы Аксайского района | Доля граждан положительно оценивающих деятельность органов местного самоуправления; доля муниципальных служащих, получивших дополнительное профессиональное образование; доля муниципальных служащих в возрасте до 30 лет, имеющих стаж муниципальной службы не менее 3 лет; доля граждан положительно оценивающих деятельность институтов гражданского общества. доля граждан, положительно оценивающих уровень межэтнического согласия в Аксайском районе |
| Этапы и сроки реализации муниципальной программы Аксайского района | Срок реализации программы – 2014 – 2020 годы. Этапы не выделяются |
| Ресурсное обеспечение муниципальной программы Аксайского района | Общий объем бюджетных ассигнований районного бюджета – 206,5* тыс. рублей, в том числе: 2014 год – 29,5* тыс. рублей; 2015 год – 29,5*тыс. рублей; 2016 год – 60,0* тыс. рублей; 2017 год – 29,5* тыс. рублей; 2018 год – 29,5*тыс. рублей; 2019 год – 29,5*тыс. рублей; 2020 год – 29,5* тыс. рублей |
| Ожидаемые результаты муниципальной программы Аксайского района | Повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления; повышение уровня доверия населения к |

муниципальным служащим;
повышение уровня профессиональной компетентности муниципальных служащих Аксайского района;
повышение привлекательности муниципальной службы;
повышение роли институтов гражданского общества в реализации стратегии социально-экономического развития Аксайского района.

1. Общая характеристика текущего состояния местного самоуправления Аксайского района

Развитие местного самоуправления является одним из важнейших системообразующих этапов в становлении современной политической системы России.

Будучи максимально приближенным к населению, оно является центральным звеном в механизме взаимодействия гражданского общества и государства, а механизмом и инструментом реализации функций и задач органов местного самоуправления является муниципальная служба.

Поэтому развитие и совершенствование муниципальной службы и муниципального управления является одним из условий повышения эффективности взаимодействия общества и власти.

Положительный социально-экономический климат в районе возможен только в условиях совершенствования системы муниципального управления и развития местного самоуправления, поэтому вопросы формирования кадрового потенциала и обеспечение системности практической подготовки кадров, способных эффективно работать в органах муниципального управления, являются на сегодня особо актуальными.

Перед органами местного самоуправления Аксайского района стоят неотложные задачи по совершенствованию муниципальной службы Аксайского района, развитию кадрового потенциала в системе муниципального управления.

Современные условия развития общества обуславливают необходимость применения инновационных подходов в системе управления и организации функционирования муниципальной службы, эффективность которой зависит от компетентности ее кадрового состава, способного творчески решать сложные задачи социально-экономического развития района.

Необходимый уровень профессионализма и компетентности муниципальных служащих обеспечивается органами местного самоуправления Аксайского района за счет реализации комплекса мероприятий, направленных на внедрение новых механизмов кадровой работы. Совершенствуются методики отбора кандидатов в кадровый резерв. Обязательными стали процедуры анкетирования, тестирования, выполнения специальных конкурсных заданий. Применяются формы компьютерного тестового контроля знаний. Состав кадрового резерва формируется с учетом выявленной потребности.

Вместе с тем, нерешенной остается проблема дефицита квалифицированных кадров, обладающих современными знаниями и навыками в области муниципального управления.

Одновременно, в современных условиях требования, предъявляемые к муниципальной службе со стороны общества, постоянно повышаются: она должна быть более эффективной, открытой, конкурентоспособной. Необходимо на регулярной основе проводить краткосрочные программы (тренинги, мастер-классы, деловые игры), направленные на развитие управленческих, коммуникативных компетенций, компетенций эффективного управления конфликтами, навыков публичных выступлений и др. Для реализации данного направления требуется разработка модульных программ развития для руководителей, включающих проработку основных управленческих

компетенций, и для специалистов, включающих проработку компетенций, необходимых для эффективного взаимодействия с населением.

Реализация Программы позволит внедрить на муниципальной службе и в дальнейшем развивать новые принципы кадровой политики, современные информационные и управленческие технологии, повысить эффективность и результативность муниципальной службы.

Органами местного самоуправления Аксайского района совместно с общественными объединениями и некоммерческими организациями (далее - НКО) заложены основы для развития в районе институтов гражданского общества. Организации гражданского сектора района стремятся к укреплению своей материально-технической базы, повышению профессионализма, обеспечивают конкурентоспособность на рынке оказания социальных услуг.

Между тем, в последнее время в развитии гражданского общества и его институтов, как в России, Ростовской области, так и в Аксайском районе, появились новые тенденции.

В частности, как отмечается в Докладе Общественной палаты Российской Федерации «О состоянии гражданского общества в Российской Федерации за 2012 год», все большее влияние на состояние гражданского общества оказывают факторы политико-экономического характера, меняющие социальные отношения. В результате существенно выросшего за последние годы рыночного сектора, с одной стороны, укрепилась прослойка граждан, добившихся экономической самостоятельности и относительной независимости от власти, с другой стороны, развилась митинговая активность «рассерженных горожан» различных идейно-политических ориентаций, пытающихся с помощью протестных митингов находить решение насущных вопросов общественно-политического развития страны.

Эти процессы формируют запрос на демократический порядок со стороны гражданского общества, указывают на то, что гражданскому обществу нужны шаги навстречу со стороны государства, подталкивают власть к более активному и более ответственному диалогу с гражданским обществом.

Реализация мероприятий муниципальной программы позволит создать все необходимые условия для социально-экономического развития Аксайского района, выработать предпосылки для развития экономического потенциала, сформировать положительный инвестиционный климат, привлекательный социальный имидж Аксайского района.

Основными рисками, связанными с реализацией муниципальной программы являются:

- недостаточное материально-техническое и финансовое обеспечение полномочий органов местного самоуправления;
- отсутствие надлежащего кадрового обеспечения для реализации полномочий органов публичной власти;
- наличие коррупционных факторов;
- риски, связанные с возможными кризисными явлениями в экономике страны и субъекта Федерации.

Оценка данных рисков – риски низкие.

Для снижения рисков необходимо осуществление запланированных основных мероприятий подпрограммы.

2. Цели, задачи и показатели (индикаторы),
основные ожидаемые конечные результаты,
сроки и этапы реализации муниципальной программы

Целями муниципальной программы являются:

- развитие муниципального управления и муниципальной службы в Аксайском районе;
- создание экономических и организационных условий для развития институтов и инициатив гражданского общества в Аксайском районе, использования их потенциала в решении проблем местного значения;
- совершенствование муниципального управления в Аксайском районе и муниципальной службы в Аксайском районе.

Муниципальная программа направлена на решение следующих задач:

- стимулирование органов местного самоуправления к наращиванию собственного социально-экономического потенциала и развития муниципальной службы;
- повышение профессиональной компетентности муниципальных служащих Аксайского района;
- повышение привлекательности муниципальной службы;
- повышение роли институтов гражданского общества в реализации стратегии социально-экономического развития Аксайского района.

Показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач муниципальной программы:

- доля граждан положительно оценивающих деятельность органов местного самоуправления;
- доля муниципальных служащих, получивших дополнительное профессиональное образование;
- доля муниципальных служащих в возрасте до 30 лет, имеющих стаж муниципальной службы не менее 3 лет;
- доля граждан положительно оценивающих деятельность институтов гражданского общества.
- доля граждан, положительно оценивающих уровень межэтнического согласия в Аксайском районе

Реализация основных мероприятий муниципальной программы позволит:

- повысить эффективность деятельности органов местного самоуправления;
- повысить уровень доверия населения к муниципальным служащим;
- повысить уровень профессиональной компетентности муниципальных служащих Аксайского района;
- повысить привлекательность муниципальной службы;
- повысить роль институтов гражданского общества в реализации стратегии социально-экономического развития Аксайского района.

Общий срок реализации муниципальной программы - 2014 - 2020 годы, в том числе:

подпрограмма «Развитие муниципального управления и муниципальной службы в Аксайском районе, дополнительное профессиональное образование лиц, занятых в системе местного самоуправления» - 2014 – 2020 годы;

подпрограмма «Содействие развитию институтов и инициатив гражданского общества в Аксайском районе» – 2014 – 2020 годы.

3. Обоснование выделения подпрограмм муниципальной программы, обобщенная характеристика основных мероприятий

3.1. Муниципальная программа включает 2 подпрограммы, содержащие взаимосвязанные по целям, срокам и ресурсному обеспечению мероприятия:

«Развитие муниципального управления и муниципальной службы в Аксайском районе, дополнительное профессиональное образование лиц, занятых в системе местного самоуправления»;

«Содействие развитию институтов и инициатив гражданского общества в Аксайском районе».

Указанные подпрограммы выделены исходя из поставленных в муниципальной программе целей и решаемых в ее рамках задач, а также обособленности, приоритетности и актуальности направлений реализации муниципальной программы.

Основные мероприятия муниципальной программы будут направлены на достижение целей и решение задач программы.

В рамках муниципальной программы будут реализованы следующие основные мероприятия.

3.2. По подпрограмме «Развитие муниципального управления и муниципальной службы в Аксайском районе, дополнительное профессиональное образование лиц, занятых в системе местного самоуправления».

В части стимулирования органов местного самоуправления к наращиванию собственного экономического потенциала планируется ознакомление с лучшей практикой муниципального управления.

Кроме того, планируется уделить внимание повышению эффективности участия граждан в осуществлении местного самоуправления.

В части совершенствования правовой и методической основы муниципальной службы основные мероприятия будут направлены на содействие развитию местного самоуправления в Аксайском районе путем создания условий развития и совершенствования муниципальной службы, формирования высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы, а также повышения эффективности муниципального управления.

В части обеспечения дополнительного профессионального образования лиц, замещающих выборные муниципальные должности, муниципальных служащих основные мероприятия будут направлены на повышение качества кадрового обеспечения органов местного самоуправления, в том числе на совершенствование подготовки, переподготовки и повышения квалификации лиц, занятых в системе местного самоуправления.

3.3. По подпрограмме «Содействие развитию институтов и инициатив гражданского общества в Аксайском районе».

В части поддержки социально ориентированных некоммерческих организаций и развития гражданских инициатив планируется:

- поддержка социально ориентированных некоммерческих организаций Аксайского района (информационная, консультационная поддержка);
- обеспечение создания и эффективной деятельности Общественного совета при Администрации Аксайского района.

4. Информация по ресурсному обеспечению муниципальной программы

Общий объем бюджетных ассигнований районного бюджета – 237,0 тыс. рублей, в том числе:

- 2014 год – 29,5* тыс. рублей;
- 2015 год – 29,5* тыс. рублей;
- 2016 год – 60,0* тыс. рублей;
- 2017 год – 29,5* тыс. рублей;
- 2018 год – 29,5* тыс. рублей;
- 2019 год – 29,5* тыс. рублей;
- 2020 год – 29,5* тыс. рублей.

Подробные сведения об объеме финансовых ресурсов, необходимых для реализации подпрограммы содержатся в приложении № 1 к муниципальной программе Аксайского района «Развитие муниципальной службы в Аксайском районе».

5. Участие муниципальных образований Аксайского района в реализации муниципальной программы

Муниципальные образования Аксайского района не принимают участия в реализации муниципальной программы.

6. Методика оценки эффективности муниципальной программы

Оценка эффективности реализации Программы будет осуществляться по следующим направлениям:

- оценка эффективности реализации Программы по степени достижения целевых показателей (далее – оценка);
- оценка бюджетной эффективности Программы.

Оценка показателей будет обеспечивать мониторинг динамики изменений, произошедших за оцениваемый период, для уточнения или корректировки поставленных задач и проводимых мероприятий.

Для оценки используются целевые показатели, которые отражают выполнение мероприятий Программы.

Оценка осуществляется по годам в течение всего срока действия Программы.

Оценка осуществляется отдельно по целевым показателям, характеризующим развитие муниципальной службы.

Оценка производится путем сравнения фактически достигнутых показателей за соответствующий год с утвержденными на год значениями целевых показателей.

Оценка эффективности хода реализации целевых показателей Программы осуществляется по следующим формулам:

В отношении показателя, большее значение которого отражает большую эффективность, – по формуле:

$$\mathcal{E}_{\text{п}} = \frac{\text{ИД}_{\text{п}}}{\text{ИЦ}_{\text{п}}} \times 100, \text{ где:}$$

$\mathcal{E}_{\text{п}}$ – эффективность хода реализации целевого показателя Программы (процентов);

$\text{ИД}_{\text{п}}$ – фактическое значение показателя, достигнутого в ходе реализации Программы;

$\text{ИЦ}_{\text{п}}$ – целевое значение показателя, утвержденного Программой.

Бюджетная эффективность Программы будет определяться как соотношение фактического использования средств, запланированных на реализацию Программы, к утвержденному плану (степень реализации расходных обязательств) и рассчитывается по формуле:

$$\mathcal{E}_{\text{бюд}} = \frac{\Phi_{\text{и}}}{\Phi_{\text{п}}} \times 100, \text{ где:}$$

$\mathcal{E}_{\text{бюд}}$ – бюджетная эффективность Программы;

$\Phi_{\text{и}}$ – фактическое использование средств;

$\Phi_{\text{п}}$ – планируемое использование средств.

7. Порядок взаимодействия ответственных исполнителей, соисполнителей, участников муниципальной программы

Руководитель органа местного самоуправления, определенного ответственным исполнителем муниципальной программы, несет персональную ответственность за текущее управление реализацией муниципальной программы и конечные результаты, рациональное использование выделяемых на ее выполнение финансовых средств, определяет формы и методы управления реализацией муниципальной программы.

Реализация муниципальной программы осуществляется в соответствии с планом реализации муниципальной программы (далее – план реализации), разрабатываемым на очередной финансовый год и содержащим перечень значимых контрольных событий муниципальной программы с указанием их сроков и ожидаемых результатов.

План реализации составляется ответственным исполнителем совместно с соисполнителями и участниками муниципальной программы при разработке муниципальной программы.

План реализации утверждается актом органа местного самоуправления – ответственного исполнителя муниципальной программы не позднее 5 рабочих дней со дня утверждения постановлением Администрации Аксайского района

муниципальной программы и далее ежегодно, не позднее 1 декабря текущего финансового года.

Предложения в план реализации, согласованные с участниками муниципальной программы, представляются соисполнителями муниципальной программы ответственному исполнителю муниципальной программы в день, следующий за днем утверждения постановлением Администрации Аксайского района муниципальной программы и далее ежегодно, не позднее 1 ноября текущего финансового года.

В случае принятия решения ответственным исполнителем муниципальной программы по согласованию с соисполнителями и участниками муниципальной программы о внесении изменений в план реализации, не влияющих на параметры муниципальной программы, план с учетом изменений утверждается не позднее 5 рабочих дней со дня принятия решения.

Отчет об исполнении плана реализации, после рассмотрения на заседании коллегии Администрации Аксайского района, подлежит размещению ответственным исполнителем муниципальной программы в течение 5 рабочих дней на официальном сайте Администрации Аксайского района в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

Ответственный исполнитель муниципальной программы подготавливает, согласовывает и вносит на рассмотрение коллегии Администрации Аксайского района проект постановления Администрации Аксайского района об утверждении отчета о реализации муниципальной программы за год (далее – годовой отчет) до 1 мая года, следующего за отчетным.

Годовой отчет содержит:

- конкретные результаты, достигнутые за отчетный период;
- перечень мероприятий, выполненных и не выполненных (с указанием причин) в установленные сроки;
- анализ факторов, повлиявших на ход реализации муниципальной программы;
- данные об использовании бюджетных ассигнований на выполнение мероприятий;
- сведения о достижении значений показателей (индикаторов) муниципальной программы;
- информацию о внесенных ответственным исполнителем изменениях в муниципальную программу;
- информацию о результатах оценки бюджетной эффективности муниципальной программы;
- информацию о реализации мер муниципального регулирования, в том числе налоговых, кредитных и тарифных инструментов;
- предложения по дальнейшей реализации муниципальной программы (в том числе по оптимизации бюджетных расходов на реализацию основных мероприятий муниципальной программы и корректировке целевых показателей реализации программы на текущий финансовый год и плановый период);
- иную информацию в соответствии с методическими указаниями.

Оценка эффективности реализации муниципальной программы проводится ответственным исполнителем муниципальной программы в составе годового отчета.

По результатам оценки эффективности муниципальной программы коллегией Администрации Аксайского района может быть принято решение о необходимости прекращения или об изменении, начиная с очередного финансового года, ранее утвержденной муниципальной программы, в том числе необходимости изменения объема бюджетных ассигнований на финансовое обеспечение реализации муниципальной программы.

В случае принятия коллегией Администрации Аксайского района решения о необходимости прекращения или об изменении, начиная с очередного финансового года, ранее утвержденной муниципальной программы, в том числе необходимости изменения объема бюджетных ассигнований на финансовое обеспечение реализации муниципальной программы, ответственный исполнитель муниципальной программы в месячный срок вносит соответствующий проект постановления Администрации Аксайского района в порядке, установленном Регламентом Администрации Аксайского района.

Годовой отчет после принятия Администрацией Аксайского района постановления о его утверждении подлежит размещению ответственным исполнителем муниципальной программы не позднее 5 рабочих дней на официальном сайте Администрации Аксайского района в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

Внесение изменений в муниципальную программу осуществляется по инициативе ответственного исполнителя либо соисполнителя (по согласованию с ответственным исполнителем) на основании поручения Главы Аксайского района в порядке, установленном Регламентом Администрации Аксайского района.

Обращение к главе Администрации Аксайского района с просьбой о разрешении на внесение изменений в муниципальные программы подлежит согласованию в финансовом управлении Администрации Аксайского района и отделе экономического анализа и прогноза Администрации Аксайского района с одновременным представлением пояснительной информации о вносимых изменениях, в том числе расчетов и обоснований по бюджетным ассигнованиям.

Ответственный исполнитель муниципальной программы вносит изменения в постановление Администрации Аксайского района, утвердившее муниципальную программу, по основным мероприятиям текущего финансового года и (или) планового периода в текущем финансовом году в установленном порядке, за исключением изменений наименований основных мероприятий в случаях, установленных бюджетным законодательством.

В случае внесения в муниципальную программу изменений, влияющих на параметры плана реализации, ответственный исполнитель муниципальной программы не позднее 5 рабочих дней со дня утверждения постановлением Администрации Аксайского района указанных изменений вносит соответствующие изменения в план реализации.

8. Подпрограмма «Развитие муниципального управления и муниципальной службы в Аксайском районе, дополнительное профессиональное образование лиц, занятых в системе местного самоуправления»

8.1. ПАСПОРТ

подпрограммы «Развитие муниципального управления и муниципальной службы в Аксайском районе, дополнительное профессиональное образование лиц, занятых в системе местного самоуправления»

| | |
|---|--|
| Наименование подпрограммы муниципальной программы Аксайского района | – «Развитие муниципального управления и муниципальной службы в Аксайском районе, дополнительное профессиональное образование лиц, занятых в системе местного самоуправления» |
| Ответственный исполнитель подпрограммы | – Администрация Аксайского района (организационно-протокольный отдел) |
| Участники подпрограммы | – Администрация Аксайского района – Отсутствуют |
| Программно-целевые инструменты подпрограммы | |
| Цели подпрограммы | – Совершенствование муниципального управления, повышение его эффективности; совершенствование организации муниципальной службы в Аксайском районе, повышение эффективности исполнения муниципальными служащими своих должностных обязанностей |
| Задачи подпрограммы | – Совершенствование правовых и организационных основ местного самоуправления, муниципальной службы; обеспечение дополнительного профессионального образования муниципальных служащих; развитие системы подготовки кадров для муниципальной службы, дополнительного профессионального образования муниципальных служащих; повышение гражданской активности и заинтересованности населения в осуществлении местного самоуправления; внедрение эффективных технологий и современных методов кадровой работы, направленных на повышение профессиональной компетентности муниципальных служащих, обеспечение условий для их результативной профессиональной служебной деятельности; повышение престижа муниципальной службы; привлечение на муниципальную службу квалифицированных молодых специалистов, укрепление |

кадрового потенциала органов местного самоуправления Аксайского района.

Целевые индикаторы и показатели подпрограммы

- Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва; доля специалистов в возрасте до 30 лет, имеющих стаж муниципальной службы более 3 лет; доля муниципальных служащих, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования; доля муниципальных образований, которыми применяются разработанные методические рекомендации по вопросам организации кадровой работы в органах местного самоуправления; доля муниципальных служащих, уволившихся с муниципальной службы до достижения ими предельного возраста пребывания на муниципальной службе; доля муниципальных служащих, имеющих высшее профессиональное образование.

Этапы и сроки реализации подпрограммы

- 2014 – 2020 годы.
Этапы не выделяются

Ресурсное обеспечение подпрограммы

- Общий объем бюджетных ассигнований на реализацию основных мероприятий подпрограммы – 237,0 тыс. рублей, в том числе:

2014 год – 29,5* тыс. рублей;
2015 год – 29,5* тыс. рублей;
2016 год – 60,0* тыс. рублей;
2017 год – 29,5* тыс. рублей;
2018 год – 29,5* тыс. рублей;
2019 год – 29,5* тыс. рублей;
2020 год – 29,5* тыс. рублей.

| | |
|--|--|
| Ожидаемые результаты реализации подпрограммы | – Повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления; выявление зон, требующих приоритетного внимания муниципальных властей; формирование комплекса мероприятий по повышению результативности деятельности органов местного самоуправления; совершенствование уровня дополнительного профессионального образования лиц, занятых в системе местного самоуправления; повышение уровня доверия населения к муниципальным служащим |
|--|--|

8.2. Характеристика сферы реализации подпрограммы муниципальной программы

Развитие местного самоуправления является одним из важнейших системообразующих этапов в становлении современной политической системы России. Будучи максимально приближенным к населению, оно является центральным звеном в механизме взаимодействия гражданского общества и государства, а механизмом и инструментом реализации функций и задач органов местного самоуправления является муниципальная служба.

Развитие политических и правовых основ современной системы местного самоуправления в Российской Федерации в значительной степени определяется реформированием института местного самоуправления в результате принятия Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон № 131-ФЗ), задачей которого является создание условий для формирования межмуниципального сотрудничества, реализация совместных проектов местного значения, конкретизация вопросов местного значения, увеличение разнообразия форм организации местного самоуправления, необходимого для учета специфических особенностей локальных территорий, повышение доступности и качества предоставления муниципальных услуг путем оптимизации размеров территории муниципальных образований, создание условий для устойчивого финансового обеспечения бюджетных обязательств органов местного самоуправления.

В связи с этим развитие и совершенствование муниципальной службы и муниципального управления является одним из условий повышения эффективности взаимодействия общества и власти.

Современная модель местного самоуправления, основанная на положениях Федерального закона № 131-ФЗ, закрепила необходимые гарантии развития одного из наиболее востребованных институтов народовластия. По состоянию на 1 января 2013 года местное самоуправление в Аксайском районе осуществляется в 12 муниципальных образованиях, в том числе в 1 муниципальном районе, 1 городском и 10 сельских поселениях.

Органы местного самоуправления поселений в настоящее время ответственны за решение 39 вопросов местного значения, органы муниципальных районов - за решение 40 вопросов местного значения.

В рамках развития социально-экономического благополучия в Аксайском районе особое внимание уделяется вопросам вовлечения населения в решение вопросов благоустройства, озеленения территории поселений, организации досуга и массового отдыха, стимулирование работы администраций поселений, выявление поселений, добившихся в решении указанных вопросов наиболее высоких показателей за год, и распространение их опыта среди других муниципальных образований района.

Положительный социально-экономический климат в районе возможен только в условиях совершенствования системы муниципального управления и развития муниципальной службы. В связи с этим, особо актуальным являются вопросы формирования кадрового потенциала и обеспечение системности практической подготовки кадров, способных эффективно работать в органах муниципального управления.

В Аксайском районе с 2011 года реализовалась муниципальная долгосрочная целевая программа «Развитие муниципальной службы в Аксайском районе (2012-2014 годы)» утвержденная постановлением Администрации Аксайского района от 31.10.2011 № 749.

Так, за два года реализации данной программы индекс доверия граждан к муниципальным служащим вырос на 20 процентных пункта и составил 45 процентов, что говорит о профессионализме муниципальных служащих. Доля специалистов в возрасте до 30 лет, имеющих стаж муниципальной службы более 3 лет, в муниципальных образованиях составила 46 процентов, а число муниципальных служащих, уволившихся с муниципальной службы до достижения ими предельного возраста пребывания на муниципальной службе, снизилось на 15 процентов.

Ежегодно по программе профессиональной переподготовки обучаются муниципальные служащие Аксайского района. Так за период 2010-2014 годов переподготовку прошли 7 муниципальных служащих Аксайского района.

В целях повышения престижа профессии муниципального служащего и пропаганды положительного опыта муниципального управления в Ростовской области постановлением Правительства Ростовской области от 23.12.2011 № 295 «О конкурсе на звание «Лучший муниципальный служащий в Ростовской области» ежегодно проводится конкурс среди муниципальных служащих добившихся высоких научных и практических результатов в работе, вносящие весомый вклад в практику местного самоуправления.

По итогам 2012 года в номинации лучший муниципальный служащий сельского поселения 1 место заняла заместитель главы администрации Верхнеподпольненского сельского поселения Ирина Дашкова.

Практика участия в данном конкурсе показала, что возросший интерес к участию в конкурсе связан с возможностью для талантливых и успешных служащих реализовать свой потенциал.

В настоящее время в органах местного самоуправления Аксайского района всего занято 163 человека - муниципальных служащих муниципального и поселенческих уровней (с учётом должностей муниципальной службы, финансируемых за счёт средств областного бюджета).

При этом высшее образование имеют около 95 процентов муниципальных служащих Аксайского района, в том числе высшее юридическое около 17 процентов. При этом количество муниципальных служащих с высшим образованием, работающих в органах местного самоуправления сельских поселений Аксайского района, составляет примерно 90 процентов и 100 процентов в городском поселении.

Учитывая приобретенный опыт, выполнение указанных вопросов и реализация намеченных мероприятий позволит поднять на более высокий уровень развитие муниципального управления и муниципальной службы в Аксайском районе, дополнительное профессиональное образование лиц, занятых в системе местного самоуправления.

Основными рисками, связанными с развитием муниципального управления и муниципальной службы в Аксайском районе являются:

- недостаточное материально-техническое и финансовое обеспечение полномочий органов местного самоуправления;
- отсутствие надлежащего кадрового обеспечения для реализации полномочий органов публичной власти;
- наличие коррупционных факторов;
- нестабильные социально-экономические процессы в муниципальных образованиях.

Оценка данных рисков – риски низкие.

Для снижения рисков необходимо осуществление запланированных основных мероприятий подпрограммы.

8.3. Цели, задачи и показатели (индикаторы), основные ожидаемые конечные результаты, сроки и этапы реализации подпрограммы муниципальной программы

Основным приоритетом муниципальной политики в сфере реализации подпрограммы является совершенствование муниципального управления и организации муниципальной службы в Аксайском районе, повышение эффективности муниципального управления, исполнения муниципальными служащими своих должностных обязанностей.

Кроме того, приоритетами муниципальной политики в сфере реализации подпрограммы являются обеспечение возможностей для повышения профессионального уровня лиц, занятых в системе местного самоуправления.

Основными целями подпрограммы являются:

- совершенствование муниципального управления, повышение его эффективности;
- совершенствование организации муниципальной службы в Аксайском районе, повышение эффективности исполнения муниципальными служащими своих должностных обязанностей.

Основными задачами подпрограммы являются:

- совершенствование правовых и организационных основ местного самоуправления, муниципальной службы;
- повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления в области муниципального управления;

- оценка эффективности деятельности органов местного самоуправления;
- обеспечение дополнительного профессионального образования лиц, замещающих выборные муниципальные должности, муниципальных служащих;
- повышение гражданской активности и заинтересованности населения в осуществлении местного самоуправления;
- внедрение эффективных технологий и современных методов кадровой работы, направленных на повышение профессиональной компетентности муниципальных служащих, обеспечение условий для их результативной профессиональной служебной деятельности;
- повышение престижа муниципальной службы;
- привлечение на муниципальную службу квалифицированных молодых специалистов, укрепление кадрового потенциала органов местного самоуправления Аксайского района.

Показатели достижения целей и решения задач подпрограммы (приложение № 2 к муниципальной программе Аксайского района «Развитие муниципальной службы в Аксайском районе»):

- доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва;
- доля специалистов в возрасте до 30 лет, имеющих стаж муниципальной службы более 3 лет;
- доля муниципальных служащих, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования;
- доля муниципальных образований, которыми применяются разработанные методические рекомендации по вопросам организации кадровой работы в органах местного самоуправления;
- доля муниципальных служащих, уволившихся с муниципальной службы до достижения ими предельного возраста пребывания на муниципальной службе;
- доля муниципальных служащих, имеющих высшее профессиональное образование.

Сведения о методике расчета показателей настоящей подпрограммы муниципальной программы Аксайского района приведены в приложении № 3 к муниципальной программе Аксайского района «Развитие муниципальной службы в Аксайском районе».

Реализация основных мероприятий подпрограммы позволит:

- повысить эффективность деятельности органов местного самоуправления;
- выявить зоны, требующие приоритетного внимания муниципальных властей;
- сформировать комплекс мероприятий по повышению результативности деятельности органов местного самоуправления;
- совершенствовать уровень дополнительного профессионального образования лиц, занятых в системе местного самоуправления;
- повысить уровень доверия населения к муниципальным служащим.

Общий срок реализации подпрограммы муниципальной программы – 2014-2020 годы. Этапы не выделяются.

8.4. Характеристика основных мероприятий подпрограммы муниципальной программы

В рамках подпрограммы планируется осуществление следующих основных мероприятий (приложение № 4 к муниципальной программе Аксайского района «Развитие муниципальной службы в Аксайском районе»):

1. Стимулирование органов местного самоуправления к наращиванию собственного экономического потенциала.

В результате реализации данного мероприятия предполагается повысить эффективность деятельности органов местного самоуправления, выявить зоны, требующие приоритетного внимания муниципальных властей, сформировать комплекс мероприятий по повышению результативности деятельности органов местного самоуправления.

2. Совершенствование правовой и методической основы муниципальной службы.

В результате реализации данного мероприятия предполагается повысить эффективность деятельности органов местного самоуправления.

Реализация мероприятия будет направлена на содействие развитию местного самоуправления в Аксайском районе путем создания условий развития и совершенствования муниципальной службы, формирования высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы, а также повышения эффективности муниципального управления.

3. Обеспечение дополнительного профессионального образования лиц, замещающих выборные муниципальные должности, муниципальных служащих.

В результате реализации данного мероприятия предполагается повысить уровень дополнительного профессионального образования глав муниципальных образований и муниципальных служащих.

Реализация основного мероприятия направлена на повышение качества кадрового обеспечения органов местного самоуправления, в том числе на совершенствование подготовки, переподготовки и повышения квалификации лиц, занятых в системе местного самоуправления.

4. Повышение престижа муниципальной службы, укрепление кадрового потенциала органов местного самоуправления.

Реализация данного мероприятия позволит сформировать позитивное отношение граждан к муниципальным служащим, повысить престиж муниципальной службы, внедрить современные механизмы стимулирования деятельности муниципальных служащих.

Вышеуказанные основные мероприятия настоящей подпрограммы направлены на решение всех задач подпрограммы и взаимосвязаны со всеми показателями (индикаторами).

В случае не реализации основных мероприятий подпрограммы муниципальной программы Аксайского района, ожидаемые конечные результаты не будут достигнуты, а задачи решены лишь в незначительной части.

8.5. Информация по ресурсному обеспечению подпрограммы муниципальной программы

Общий объем бюджетных ассигнований на реализацию основных мероприятий подпрограммы – 237,0 тыс. рублей, в том числе:

- 2014 год – 29,5* тыс. рублей;
- 2015 год – 29,5* тыс. рублей;
- 2016 год – 60,0* тыс. рублей;
- 2017 год – 29,5* тыс. рублей;
- 2018 год – 29,5* тыс. рублей;
- 2019 год – 29,5* тыс. рублей;
- 2020 год – 29,5* тыс. рублей.

Подробные сведения об объеме финансовых ресурсов, необходимых для реализации подпрограммы содержатся в приложении № 1 к муниципальной программе Аксайского района «Развитие муниципальной службы в Аксайском районе».

8.6. Участие муниципальных образований Аксайского района в реализации подпрограммы муниципальной программы

Муниципальные образования Аксайского района не принимают участия в реализации подпрограммы муниципальной программы.

9. Подпрограмма «Содействие развитию институтов и инициатив гражданского общества в Аксайском районе»

9.1. ПАСПОРТ

подпрограммы «Содействие развитию институтов и инициатив гражданского общества в Аксайском районе»

| | |
|---|---|
| Наименование подпрограммы | Содействие развитию институтов и инициатив гражданского общества в Аксайском районе |
| Ответственный исполнитель подпрограммы | Администрация Аксайского района (организационно-протокольный отдел) |
| Участники подпрограммы | Отсутствуют |
| Программно-целевые инструменты подпрограммы | Отсутствуют |
| Цели подпрограммы | Совершенствование существующих и выработка новых механизмов взаимодействия органов местного самоуправления и институтов |

гражданского общества в реализации социально-экономической политики Аксайского района

| | |
|--|--|
| Задачи подпрограммы | Повысить долю внебюджетных средств в общем объеме средств, направленных на реализацию мероприятий институтов гражданского общества; увеличить количество гражданских активистов, участвующих в деятельности Общественного совета при Администрации Аксайского района; увеличить количество мероприятий, влияющих на формирование общероссийской гражданской идентичности у жителей Аксайского района, на развитие межкультурного и межэтнического диалога на муниципальном уровне. |
| Целевые индикаторы и показатели подпрограммы | доля внебюджетных средств в общем объеме средств, направленных на реализацию мероприятий институтов гражданского общества; количество мероприятий, проведенных Общественным советом при Администрации Аксайского района; прирост количества мероприятий, влияющих на формирование общероссийской гражданской идентичности у жителей Аксайского района, на развитие межкультурного и межэтнического диалога на муниципальном уровне. |
| Этапы и сроки реализации подпрограммы | 2014 – 2020 годы. Этапы не выделяются |
| Ресурсное обеспечение подпрограммы | Общий объем бюджетных ассигнований районного бюджета (прогнозная оценочная потребность) – 0,0 тыс. рублей, в том числе: 2014 год – 0,0* тыс. рублей; 2015 год – 0,0* тыс. рублей; 2016 год – 0,0* тыс. рублей; 2017 год – 0,0* тыс. рублей; 2018 год – 0,0* тыс. рублей; 2019 год – 0,0* тыс. рублей; 2020 год – 0,0* тыс. рублей. |
| Ожидаемые результаты подпрограммы | К концу 2020 года предполагается: прирост доли внебюджетных средств в общем объеме средств, направленных на реализацию мероприятий институтов гражданского общества; прирост количества гражданских активистов, участвующих в деятельности Общественного |

совета при Администрации Аксайского района; прирост количества мероприятий, влияющих на формирование общероссийской гражданской идентичности у жителей Аксайского района, на развитие межкультурного и межэтнического диалога на муниципальном уровне.

9.2. Характеристика сферы реализации подпрограммы муниципальной программы

Федеральным законом от 05.04.2010 № 40-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросу поддержки социально ориентированных некоммерческих организаций» в законодательство введено понятие «социально ориентированные некоммерческие организации».

Социально ориентированными признаются некоммерческие организации, созданные в предусмотренных Федеральным законом от 12.01.1996 № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях» формах (за исключением государственных корпораций, государственных компаний, общественных объединений, являющихся политическими партиями) и осуществляющие деятельность, направленную на решение социальных проблем, развитие гражданского общества в Российской Федерации, а также следующие виды деятельности:

- социальная поддержка и защита граждан;
- подготовка населения к преодолению последствий стихийных бедствий, экологических, техногенных или иных катастроф, к предотвращению несчастных случаев;
- оказание помощи пострадавшим в результате стихийных бедствий, экологических, техногенных или иных катастроф, социальных, национальных, религиозных конфликтов, беженцам и вынужденным переселенцам;
- охрана окружающей среды и защита животных;
- охрана и в соответствии с установленными требованиями содержание объектов (в том числе зданий, сооружений) и территорий, имеющих историческое, культовое, культурное или природоохранное значение, и мест захоронений;
- оказание юридической помощи на безвозмездной или на льготной основе гражданам и некоммерческим организациям и правовое просвещение населения, деятельность по защите прав и свобод человека и гражданина;
- профилактика социально опасных форм поведения граждан;
- благотворительная деятельность, а также деятельность в области содействия благотворительности и добровольчества;
- деятельность в области образования, просвещения, науки, культуры, искусства, здравоохранения, профилактики и охраны здоровья граждан, пропаганды здорового образа жизни, улучшения морально-психологического состояния граждан, физической культуры и спорта и содействие указанной деятельности, а также содействие духовному развитию личности.

Органами муниципальной власти Аксайского района совместно с общественными объединениями и некоммерческими организациями заложены основы для развития в районе институтов гражданского общества.

Между тем, в последнее время в развитии гражданского общества и его институтов, как в России, Ростовской области, так и Аксайского района появились новые тенденции.

В частности, как отмечается в Докладе Общественной палаты Российской Федерации «О состоянии гражданского общества в Российской Федерации за 2012 год», все большее влияние на состояние гражданского общества оказывают факторы политико-экономического характера, меняющие социальные отношения. В результате существенно выросшего за последние годы рыночного сектора, с одной стороны, укрепилась прослойка граждан, добившихся экономической самостоятельности и относительной независимости от власти, с другой стороны, развилась митинговая активность «рассерженных горожан» различных идейно-политических ориентаций, пытающихся с помощью протестных митингов находить решение насущных вопросов общественно-политического развития страны.

Эти процессы формируют запрос на демократический порядок со стороны гражданского общества, указывают на то, что гражданскому обществу нужны шаги навстречу со стороны государства, подталкивают власть к более активному и более ответственному диалогу с гражданским обществом.

Проводимые социологические опросы показывают, что ключевым измерением уровня социального взаимодействия в российском обществе, основой развития институтов и инициатив гражданского общества является доверие - как устойчивый комплекс взаимных ожиданий и обязательств, обуславливающих особый характер взаимодействия общества и государства. Феномен доверия включает три структурных уровня, а именно: межличностное доверие, общее (социальное) доверие и доверие к политическим институтам.

Межличностное доверие (в семье и среди близких людей) отражает пассивное восприятие социальных ролей в обществе и распространено среди населения шире социального. В тоже время, исследования показывают, что главные жизненные ценности семьи и близких людей материальное благополучие, финансовый достаток, справедливость и безопасность являются таковыми и на уровне общего доверия граждан, где формируются их активные группы, ориентированные на различные формы социальной деятельности.

Рост рейтинга одобрения деятельности общественных структур в рамках реализации принципа общественного партнерства важен и для обеспечения доверия к политическим (государственным) институтам в регионе, поскольку проводимые опросы показывают, что уровень неодобрения к деятельности отдельных из них нередко превышает уровень ее одобрения.

Важным институтом гражданского общества является местное самоуправление. Ростовская область - одна из немногих территорий в стране, которая ввела 131 Федеральный закон с 1 января 2006 года и раньше других начала муниципальную реформу.

В Аксайском районе развиваются институты территориального общественного самоуправления. В тоже время, многие, законодательно определенные формы участия граждан в решении вопросов местного самоуправления, практически не используются, развитие инициатив населения сдерживается отсутствием денежных средств.

Информационная поддержка и популяризация деятельности институтов гражданского общества и организаций гражданского сектора района должны

быть пересмотрены и в силу поддержания в Аксайском районе системы диалога власти и гражданского общества, базирующейся на правовой культуре, защите прав, свобод и законных интересов граждан и выполнении ими сопутствующих обязанностей; в которой региональные и местные проблемы не отражались бы как «в кривом зеркале».

В последнее время в стране и регионе активно ведется работа по развитию различных форм общественного контроля, субъектами осуществления которого являются фактически все институты гражданского общества и организации гражданского сектора.

В соответствии с федеральным и региональным законодательством общественные институты и организации гражданского сектора вправе проводить общественную экспертизу нормативных правовых актов органов власти и их проектов. Однако большинство из них в этом направлении занимаются просветительской и пропагандистской деятельностью, освещают отдельные случаи коррупционного поведения. При этом данная информационная работа не является пока действенной площадкой реализации гражданских инициатив и в большей степени ведется на сайтах или форумах в Интернете.

Участие представителей общественных объединений в публичных слушаниях также во многом имеет формализованный характер.

Уровень цивилизованности общества во многом оценивается по его отношению к социально незащищенным слоям и людям с ограниченными возможностями. Исходя из этого, важное значение для района имеет повышение уровня каждодневной работы его институтов, организаций гражданского сектора и активистов гражданского общества в сфере социальной защиты и других групп населения.

В последние годы активность миграционных процессов в районе резко возросла, что на фоне нестабильности социально-экономического развития, демографических проблем, продолжающихся поисков центральной (базовой гражданской или этнической) идентичности, создает предпосылки для роста межэтнической и межрелигиозной напряженности. В этой связи сегодня крайне необходимо активное вовлечение институтов и активистов гражданского общества, организаций гражданского сектора региона в работу по социальному регулированию межэтнических и межрелигиозных отношений, при котором будет складываться атмосфера миролюбия, дружбы, согласия, сотрудничества и взаимопомощи, высокая правовая культура.

Утверждению общероссийской гражданской идентичности, развитию межэтнического сотрудничества и межкультурного диалога должно способствовать и участие активистов гражданского общества и организаций гражданского сектора в формировании общественно-политических условий для развития социальной активности молодежи.

Основными рисками реализации подпрограммы являются:

- макроэкономические риски, связанные с возможными кризисными явлениями в экономике региона и района, которые могут привести к снижению объемов поддержки социально ориентированных некоммерческих организаций как из бюджетных, так и из внебюджетных источников;

- законодательные риски, связанные с возможным ухудшением правовых условий осуществления деятельности социально ориентированных

некоммерческих организаций;

- социальные риски, связанные с формированием возможного негативного отношения граждан к деятельности социально ориентированных некоммерческих организаций и участию в ней.

При возникновении макроэкономических рисков потребуются существенная корректировка подпрограммы в целях обеспечения достижения ее конечных результатов.

Управление операционными рисками будет осуществляться посредством механизмов контроля, мониторинга, анализа и мотивации.

Социальные риски будут предупреждаться информированием граждан о положительных результатах деятельности социально ориентированных некоммерческих организаций и ее поддержки со стороны государства.

Оценка данных рисков – риски низкие.

Таким образом, применение программно-целевого метода позволяет координировать действия некоммерческого гражданского сектора в сфере социально-экономических отношений, содействует развитию разнообразных институтов и инициатив гражданского общества в Аксайском районе.

9.3. Цели, задачи и показатели (индикаторы), основные ожидаемые конечные результаты, сроки и этапы реализации подпрограммы муниципальной программы

Подпрограмма предусматривает реализацию задач, поставленных Президентом Российской Федерации в семи предвыборных статьях и одиннадцати указах от 7 мая 2012 года в части развития институтов гражданского общества и формирования гражданской активности населения.

Приоритетами подпрограммы являются:

- содействие развитию институтов гражданского общества;
- повышение гражданской активности населения Аксайского района;
- расширение взаимодействия органов местного самоуправления и институтов гражданского общества;
- содействие формированию и укреплению общероссийской (гражданской) идентичности и правового сознания у населения Аксайского района.

Положения подпрограммы соответствуют Стратегии социально-экономического развития Аксайского района на период до 2020 года, утвержденной Решением Собрания депутатов Аксайского района от 21.09.2012 № 216.

Основная цель подпрограммы - совершенствование существующих и выработка новых механизмов взаимодействия органов местного самоуправления Аксайского района и институтов гражданского общества в реализации социально-экономической политики Аксайского района.

Динамичное развитие институтов гражданского общества невозможно без налаживания эффективного межсекторного партнерства (бизнеса, государства и «третьего сектора») в решении важных социальных проблем.

Для достижения этой цели необходимо решить следующие задачи:

- повысить долю внебюджетных средств в общем объеме средств, направленных на реализацию мероприятий институтов гражданского общества;

- увеличить количество мероприятий, проведенных Общественным советом при Администрации Аксайского района;

- увеличить количество мероприятий, влияющих на формирование общероссийской гражданской идентичности у жителей Аксайского района, на развитие межкультурного и межэтнического диалога на муниципальном уровне.

Исходя из этого, подпрограмма представляет собой комплекс мер по поддержке институтов и инициатив гражданского общества на территории Аксайского района с последующим формированием устойчивых долгосрочных взаимоотношений органов местного самоуправления и субъектов гражданского общества региона.

Подпрограммой предполагается проведение системной политики по продвижению общественных инициатив, выдвигаемых социально ориентированными некоммерческими организациями и активистами района. Основные направления подобной политики отвечают потребностям активистов и организаций гражданского сектора района - это развитие общественной инфраструктуры, информационная поддержка гражданских инициатив.

Реализация подпрограммы будет осуществляться в 2014 - 2020 годах. Этапов реализации подпрограмма не имеет.

Направления подпрограммы:

- формирование общероссийской гражданской идентичности у населения Аксайского района, налаживание межкультурного и межэтнического диалога;

- повышение уровня информированности общества о работе институтов гражданского общества в Аксайском районе.

Деятельность социально ориентированных некоммерческих организаций будет оцениваться через экономические, социальные и иные показатели. Экономическими показателями станет уровень независимости социально ориентированных некоммерческих организаций (количество штатных сотрудников, наличие материальных, кадровых и иных ресурсов). Социальные показатели будут раскрываться посредством основных направлений деятельности общественных объединений и некоммерческих организаций, которые направлены на решение социальных проблем; оказание помощи людям, оказавшимся в трудной жизненной ситуации; формирование общероссийской идентичности, правового сознания и здорового образа жизни; развитие творческой и социальной активности граждан; становление и развитие институтов гражданского общества.

Ожидаемые результаты подпрограммы:

К концу 2020 года предполагается:

- прирост доли внебюджетных средств в общем объеме средств, направленных на реализацию мероприятий институтов гражданского общества;

- прирост количества гражданских активистов, участвующих в деятельности Общественного совета при Администрации Аксайского района;

- прирост количества мероприятий, влияющих на формирование общероссийской гражданской идентичности у жителей Аксайского района, на развитие межкультурного и межэтнического диалога на муниципальном уровне.

Значения показателей по годам реализации подпрограммы приведены в приложении № 2 к муниципальной программе Аксайского района «Развитие муниципальной службы в Аксайском районе».

9.4. Характеристика основных мероприятий подпрограммы муниципальной программы

Для решения задач подпрограммы «Содействие развитию институтов и инициатив гражданского общества в Аксайском районе» предусматривается осуществление следующих основных мероприятий:

1. Поддержка социально ориентированных некоммерческих организаций и развитие гражданских инициатив:

В течение всего срока реализации подпрограммы (2014 - 2020 годы) ответственным исполнителем будет осуществляться информационное, аналитическое и методическое обеспечение мер по поддержке социально ориентированных некоммерческих организаций, в том числе мониторинг и анализ показателей деятельности указанных организаций, оценка эффективности мер, направленных на развитие социально ориентированных некоммерческих организаций.

Ответственным исполнителем ежегодно в период с 2014 по 2020 годы будет осуществляться обеспечение проведения мероприятий Общественного совета при Администрации Аксайского района и информационное сопровождение его деятельности.

Данное основное мероприятие направлено на решение всех задач подпрограммы и взаимосвязано со всеми показателями (индикаторами).

В случае нереализации данного мероприятия, ожидаемые конечные результаты реализации подпрограммы не будут достигнуты, а задачи будут решены лишь в незначительной части.

2. Проведение мероприятий, направленных на гармонизацию межэтнических отношений в Ростовской области:

Ответственным исполнителем ежегодно в период с 2014 по 2020 годы будет проводиться комплекс мероприятий, направленный на обеспечение межэтнического согласия в Аксайском районе.

Данное основное мероприятие предполагает, в том числе, проведение «Хорошо жить на земле Аксайской», «Аксай многонациональный», «Наследие Кирилла и Мефодия», проведение научно-практических конференций, обучающих семинаров по вопросам гармонизации межэтнических отношений в районе.

Сведения о сроках, исполнителях, ожидаемых непосредственных результатах реализации основных мероприятий, взаимосвязи с показателями подпрограммы и о последствиях нереализации основных мероприятий приводится в приложении № 4 к муниципальной программе Аксайского района «Развитие муниципальной службы в Аксайском районе».

9.5. Информация по ресурсному обеспечению подпрограммы муниципальной программы

Общий объем бюджетных ассигнований районного бюджета (прогнозная оценочная потребность) – 0,0 тыс. рублей, в том числе:

2014 год – 0,0* тыс. рублей;

2015 год – 0,0* тыс. рублей;

2016 год – 0,0* тыс. рублей;
2017 год – 0,0* тыс. рублей;
2018 год – 0,0* тыс. рублей;
2019 год – 0,0* тыс. рублей;
2020 год – 0,0* тыс. рублей.

Подробные сведения об объеме финансовых ресурсов, необходимых для реализации подпрограммы «Содействие развитию институтов и инициатив гражданского общества в Аксайском районе» содержатся в приложении № 1 к муниципальной программе Аксайского района «Развитие муниципальной службы в Аксайском районе».

9.6. Участие муниципальных образований Аксайского района в реализации подпрограммы муниципальной программы

Участие муниципальных образований Аксайского района в реализации подпрограммы не предусмотрено.

Приложение № 1
к муниципальной программе Аксайского района
«Развитие муниципальной службы в Аксайском районе»

Расходы местного бюджета
на реализацию муниципальной программы

| Статус | Наименование муниципальной программы, подпрограммы муниципальной программы, основного мероприятия, мероприятия ведомственной целевой программы | Ответственный исполнитель, соисполнители, участники | Код бюджетной классификации <1> | | | | Расходы <2> (тыс. руб.), годы | | | | | | |
|-------------------------|--|---|---------------------------------|------|---------|----|-------------------------------|------|------|------|------|------|------|
| | | | ГРБ С | РзПр | ЦС Р | ВР | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 |
| Муниципальная программа | «Развитие муниципальной службы в Аксайском районе» | Администрация Аксайского района | 902 | X | X | X | 29,5 | 29,5 | 60,0 | 29,5 | 29,5 | 29,5 | 29,5 |
| Подпрограмма 1. | «Развитие муниципального управления и муниципальной | Администрация Аксайского района | 902 | X | X | X | 29,5 | 29,5 | 60,0 | 29,5 | 29,5 | 29,5 | 29,5 |

| | | | | | | | | | | | | | |
|---------------------------|---|---------------------------------|-----|---|---|---|------|------|------|------|------|------|------|
| | службы в Аксайском районе, дополнительное профессиональное образование лиц, занятых в системе местного самоуправления» | | | | | | | | | | | | |
| Основное мероприятие 1.1. | Стимулирование органов местного самоуправления к наращиванию собственного потенциала | Администрация Аксайского района | 902 | X | X | X | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Основное мероприятие 1.2. | Совершенствование правовой и методической основы муниципальной службы | Администрация Аксайского района | 902 | X | X | X | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Основное мероприятие 1.3. | Обеспечение дополнительного профессионального образования лиц, замещающих выборные муниципальные должности, муниципальных | Администрация Аксайского района | 902 | X | X | X | 29,5 | 29,5 | 60,0 | 29,5 | 29,5 | 29,5 | 29,5 |

| | | | | | | | | | | | | | | |
|---------------------------|--|---------------------------------|-----|---|---|---|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| | служащих | | | | | | | | | | | | | |
| Основное мероприятие 1.4. | Повышение престижа муниципальной службы, укрепление кадрового потенциала органов местного самоуправления | Администрация Аксайского района | 902 | X | X | X | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Подпрограмма 2 | «Содействие развитию институтов и инициатив гражданского общества в Аксайском районе» | Администрация Аксайского района | 902 | X | X | X | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Основное мероприятие 2.1. | Поддержка социально ориентированных некоммерческих организаций и развитие гражданских инициатив | Администрация Аксайского района | 902 | X | X | X | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Основное мероприятие | Проведение мероприятий, направленных на | Администрация Аксайского | 902 | X | X | X | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |

| | | | | | | | | | | | | | | |
|-----------------------|---|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
| <p>иятие 2.2.</p> | <p>гармонизацию межэтнических отношений</p> | <p>района, отдел культуры Администра ции Аксайского района, управление образования Администра ции Аксайского района, отдел по физической культуре, спорту, туризму и работе с молодежью Администра ции Аксайского района</p> | | | | | | | | | | | | |
|-----------------------|---|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|

Приложение № 2
к муниципальной программе Аксайского района
«Развитие муниципальной службы в Аксайском районе»

Сведения

о показателях (индикаторах) муниципальной программы, подпрограмм муниципальной программы и их значениях

| № п/п | Показатель (индикатор) (наименование) | Ед. изм. | Значения показателей | | | | | | | | |
|--|--|----------|----------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| | | | 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | 2019 год | 2020 год |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
| Муниципальная программа «Развитие муниципальной службы в Аксайском районе» | | | | | | | | | | | |
| 1. | Доля граждан, положительно оценивающих деятельность органов местного самоуправления | процент | 40 | 47 | 49 | 51 | 53 | 55 | 57 | 59 | 61 |
| 2. | Доля муниципальных служащих, получивших дополнительное профессиональное образование | процент | - | - | 3,7 | 5,0 | 7,0 | 9,5 | 11,0 | 12,5 | 15,0 |
| 3. | Доля муниципальных служащих в возрасте до 30 лет, имеющих стаж гражданской службы не менее 3 лет | процент | - | - | 45,5 | 48,5 | 50,0 | 51,5 | 52,0 | 52,5 | 53,0 |
| 4. | Доля граждан, положительно | процент | - | 30,7 | 32 | 32 | 32 | 34 | 36 | 38 | 40 |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
|--|---|---------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| | оценивающих деятельность институтов гражданского общества | | | | | | | | | | |
| 5. | Доля граждан, положительно оценивающих уровень межэтнического согласия в Аксайском районе | процент | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 55 | 60 | 65 | 70 |
| Подпрограмма 1. «Развитие муниципального управления и муниципальной службы в Аксайском районе, дополнительное профессиональное образование лиц, занятых в системе местного самоуправления» | | | | | | | | | | | |
| 1.1. | Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва | процент | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 1.2. | Доля специалистов в возрасте до 30 лет, имеющих стаж муниципальной службы более 3 лет | процент | 46 | 47 | 48 | 49 | 50 | 51 | 52 | 53 | 54 |
| 1.3. | Доля муниципальных служащих, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования | процент | - | - | 18 | 18 | 18 | 18 | 18 | 18 | 18 |
| 1.4. | Доля муниципальных служащих, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования | процент | - | - | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
|---|---|---------|----|----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| | образований, которыми применяются разработанные методические рекомендации по вопросам организации кадровой работы в органах местного самоуправления | ты | | | | | | | | | |
| 1.5. | Доля муниципальных служащих, уволившихся с муниципальной службы до достижения ими предельного возраста пребывания на муниципальной службе | процент | - | 4 | 3,5 | 3,3 | 3,1 | 2,9 | 2,7 | 2,5 | 2,5 |
| 1.6. | Доля муниципальных служащих, имеющих высшее профессиональное образование | процент | - | - | 89 | 90 | 95 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| Подпрограмма 2. «Содействие развитию институтов и инициатив гражданского общества в Аксайском районе» | | | | | | | | | | | |
| 2.1. | Доля внебюджетных средств в общем объеме средств, направленных на реализацию мероприятий институтов гражданского общества | процент | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 | 14 | 16 | 18 | 20 |
| 2.2. | Количество мероприятий, проведенных | единицы | 8 | 12 | 15 | 15 | 20 | 20 | 25 | 25 | 25 |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
|------|---|---------|---|---|---|---|----|----|----|----|----|
| | Общественным советом при Администрации Аксайского района | | | | | | | | | | |
| 2.3. | Количество мероприятий, влияющих на формирование общероссийской гражданской идентичности у жителей Аксайского района, на развитие межкультурного и межэтнического диалога | единицы | 7 | 7 | 8 | 8 | 10 | 10 | 10 | 12 | 12 |

Приложение № 3
к муниципальной программе Аксайского района
«Развитие муниципальной службы в Аксайском районе»

Сведения
о методике расчета показателя (индикатора) муниципальной программы

| № п/п | Наименование показателя | Ед. изм. | Методика расчета показателя (формула) и методологические пояснения к показателю | Базовые показатели (используемые в формуле) |
|-------|--|----------|--|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. | Показатель 1. Доля граждан, положительно оценивающих деятельность органов местного самоуправления | проценты | Показатель определяется путем проведения социологического исследования среди жителей Аксайского района по вопросу: «Как Вы оцениваете деятельность главы муниципального образования (администрации муниципального образования)?». Варианты ответов: положительно; скорее положительно; отрицательно; скорее отрицательно; затрудняюсь ответить. Расчет доверия производится путем сложения значений категорий «положительно» и «скорее положительно». Планируемое значение показателя для каждого отчетного периода рассчитывается по формуле: ДГ n = ДГ n-1 + 2,2% | Базовый показатель 1 ДГ n - доля граждан положительно оценивающих деятельность органов местного самоуправления в базовый отчетный период. Базовый показатель 2 ДГ n-1 - доля граждан положительно оценивающих деятельность органов местного самоуправления в предыдущий отчетный период. |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|----|---|----------|---|---|
| 2. | Показатель 2. Доля муниципальных служащих, получивших дополнительное профессиональное образование | проценты | Показатель рассчитывается по формуле: $ДМСо = МСо \times 100 / МС$, где ДМСо – доля муниципальных служащих, получивших дополнительное профессиональное образование; МСо – количество муниципальных служащих, получивших дополнительное профессиональное образование; МС – количество должностных единиц муниципальных служащих. | ДМСо – доля муниципальных служащих, получивших дополнительное профессиональное образование; МСо – количество муниципальных служащих, получивших дополнительное профессиональное образование; МС – количество штатных единиц муниципальных служащих. |
| 3. | Показатель 3. Доля муниципальных служащих в возрасте до 30 лет, имеющих стаж муниципальной службы не менее 3 лет | проценты | Показатель рассчитывается по формуле: $ДС30 = КС3 \times 100 / КС30$, где: ДС30 – доля специалистов в возрасте до 30 лет, имеющих стаж муниципальной службы более 3 лет; КС3 – количество специалистов в возрасте до 30 лет, имеющих стаж муниципальной службы более 3 лет; КС30 – количество специалистов в возрасте до 30 лет. | ДС30 – доля специалистов в возрасте до 30 лет, имеющих стаж муниципальной службы более 3 лет; КС3 – количество специалистов в возрасте до 30 лет, имеющих стаж муниципальной службы более 3 лет; КС30 – количество специалистов в возрасте |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|----|---|----------|--|---|
| | | | | до 30 лет. |
| 4. | Показатель 4. Доля граждан положительно оценивающих деятельность институтов гражданского общества | проценты | Показатель рассчитывается по формуле: $\text{ДГПО} = \text{КОГПО} / \text{ОКОГ} \times 100$ | ДГПО – доля граждан, положительно оценивающих деятельность институтов гражданского общества, КОГПО - количество опрошенных граждан, положительно оценивающих деятельность институтов гражданского общества, ОКОГ – общее количество опрошенных граждан. |
| 5. | Показатель 5. Доля граждан положительно оценивающих уровень межэтнического согласия в Аксайском районе | проценты | Показатель рассчитывается по формуле: $\text{ДГПО} = \text{КОГПО} / \text{ОКОГ} \times 100$ | ДГПО – доля граждан, положительно оценивающих уровень межэтнического согласия в Аксайском районе, КОГПО - количество опрошенных граждан, положительно оценивающих уровень межэтнического согласия в Аксайском районе, ОКОГ – общее количество опрошенных граждан. |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|----|---|----------|---|---|
| 6. | Показатель 1.1. Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва | проценты | Показатель определяется организационно-протокольным отделом Администрации Аксайского района и рассчитывается по формуле: $\text{ДВДр} = \text{ВДр} \times 100 / \text{ВД}$ | Базовый показатель 1 ДВДр - доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва; Базовый показатель 2 ВДр - количество вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва; Базовый показатель 3 ВД - количество вакантных должностей |
| 7. | Показатель 1.2. Доля специалистов в возрасте до 30 лет, имеющих стаж муниципальной службы более 3 лет | проценты | Показатель определяется организационно-протокольным отделом Администрации Аксайского района и рассчитывается по формуле: $\text{ДС30} = \text{КС3} \times 100 / \text{КС30}$ | Базовый показатель 1 ДС30 - доля специалистов в возрасте до 30 лет, имеющих стаж муниципальной службы более 3 лет; Базовый показатель 2 КС3 - количество специалистов в возрасте до 30 лет, имеющих стаж |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|----|--|----------|--|---|
| | | | | <p>муниципальной службы более 3 лет; Базовый показатель 3 КС30 - количество специалистов в возрасте до 30 лет</p> |
| 8. | <p>Показатель 1.3. Доля муниципальных служащих прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования</p> | проценты | <p>Показатель определяется организационно-протокольным отделом Администрации Аксайского района и рассчитывается по формуле:</p> $\text{ДГМсДПО} = \text{ГМсДПО} \times 100 / \text{ГМс}$ | <p>Базовый показатель 1 ДГМсДПО - доля глав муниципальных образований, муниципальных служащих прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования; Базовый показатель 2 ГМсДПО - количество глав муниципальных образований, муниципальных служащих прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования; Базовый показатель 3 ГМс - количество глав</p> |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|----|---|----------|---|---|
| | | | | муниципальных образований, штатных единиц муниципальных служащих |
| 9. | Показатель 1.4. Доля муниципальных образований, которыми применяются разработанные методические рекомендаций по вопросам организации кадровой работы в органах местного самоуправления | проценты | Показатель определяется организационно-протокольным отделом Администрации Аксайского района и рассчитывается по формуле: $\text{ДМОмр} = \text{МОмр} \times 100 / \text{МО}$ | Базовый показатель 1 ДМОмр - доля муниципальных образований, которыми применяются разработанные методические рекомендаций по вопросам организации кадровой работы в органах местного самоуправления; Базовый показатель 2 МОмр - муниципальные образования, которыми применяются разработанные методические рекомендаций по вопросам организации кадровой работы в органах местного самоуправления; Базовый показатель 2 МО - общее количество муниципальных |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|-----|--|----------|---|---|
| 10. | Показатель 1.5. Доля муниципальных служащих, уволившихся с муниципальной службы до достижения ими предельного возраста пребывания на муниципальной службе | проценты | Показатель определяется организационно-протокольным отделом Администрации Аксайского района и рассчитывается по формуле: $\text{ДМСпв} = \text{МСпв} \times 100 / \text{МС}$ | образований Базовый показатель 1 ДМСпв - доля муниципальных служащих, уволившихся с муниципальной службы до достижения ими предельного возраста пребывания на муниципальной службе; Базовый показатель 2 МСпв - количество муниципальных служащих, уволившихся с муниципальной службы до достижения ими предельного возраста пребывания на муниципальной службе; Базовый показатель 3 МС - количество штатных единиц муниципальных служащих |
| 11. | Показатель 1.6. Доля муниципальных служащих, имеющих высшее профессиональное образование | проценты | Показатель определяется организационно-протокольным отделом Администрации Аксайского района и рассчитывается по формуле: | Базовый показатель 1 ДМСВО - доля муниципальных служащих, имеющих высшее профессиональное образование |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|-----|--|----------|---|---|
| | | | $\text{ДМсВО} = \text{МсВО} \times 100 / \text{МС}$ | образование; Базовый показатель 2 МсВО - количество муниципальных служащих, имеющих высшее профессиональное образование; Базовый показатель 3 МС - количество штатных единиц муниципальных служащих |
| 12. | Показатель 2.1. Доля внебюджетных средств в общем объеме средств, направленных на реализацию мероприятий институтов гражданского общества | проценты | Показатель рассчитывается по формуле: $A = \frac{C}{B+C} \times 100\%$ | |
| 13. | Показатель 2.2. Количество мероприятий, проведенных Общественным советом при Администрации Аксайского района | единицы | Показатель рассчитывается по формуле: $F = B - A$ | F – динамика количества мероприятий, проведенных в текущем году Общественным советом при Администрации Аксайского района, по отношению к мероприятиям, проведенным в отчетном |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|-----|--|---------|--|---|
| | | | | <p>году Общественным советом при Администрации Аксайского района, единиц;</p> <p>А – количество мероприятий, проведенных в прошедшем году Общественным советом при Администрации Аксайского района, единиц;</p> <p>В - количество мероприятий, проведенных в текущем году Общественным советом при Администрации Аксайского района, единиц.</p> |
| 14. | Показатель 2.3. Количество мероприятий, влияющих на формирование общероссийской гражданской идентичности у жителей Аксайского | единицы | Показатель рассчитывается по формуле: $F = B - A$ | F – динамика количества мероприятий, влияющих на формирование общероссийской гражданской |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|---|---|---|---|---|
| | района, на развитие межкультурного и межэтнического диалога на муниципальном уровне | | | <p>идентичности у жителей Аксайского района, на развитие межкультурного и межэтнического диалога на муниципальном уровне в текущем году, по отношению к количеству мероприятий, влияющих на формирование общероссийской гражданской идентичности у жителей Аксайского района, на развитие межкультурного и межэтнического диалога на муниципальном уровне в отчетном году, единиц;</p> <p>А – количество мероприятий, влияющих на формирование общероссийской гражданской идентичности у жителей Аксайского района, на развитие межкультурного и межэтнического диалога на муниципальном уровне в текущем году, единиц;</p> |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|---|---|---|---|---|
| | | | | <p>В - количество мероприятий, влияющих на формирование общероссийской гражданской идентичности у жителей Аксайского района, на развитие межкультурного и межэтнического диалога на муниципальном уровне в отчетном году, единиц.</p> |

Приложение № 4
к муниципальной программе Аксайского района
«Развитие муниципальной службы в Аксайском районе»

Перечень
подпрограмм и основных мероприятий муниципальной программы

| № п/п | Номер и наименование основного мероприятия, мероприятия ведомственной целевой программы | Соисполнитель, участник, ответственный за исполнение основного мероприятия, мероприятия ВЦП | Срок | | Ожидаемый непосредственный результат (краткое описание) | Последствия нереализации основного мероприятия, мероприятия ведомственной целевой программы | Связь с показателями муниципальной программы (подпрограммы) |
|--|--|---|-------------------|----------------------|--|---|---|
| | | | начала реализации | окончания реализации | | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| Подпрограмма 1. «Развитие муниципального управления и муниципальной службы в Аксайском районе, дополнительное профессиональное образование лиц, занятых в системе местного самоуправления» | | | | | | | |
| 1. | Основное мероприятие 1.1. Стимулирование органов местного самоуправления к наращиванию собственного экономического потенциала. | Организационно-протокольный отдел Администрации Аксайского района | 2014 | 2020 | Повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления. Выявление зон, требующих приоритетного внимания муниципальных властей. | Снижение контроля за эффективностью деятельности органов местного самоуправления | Показатель 2 |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
|----|---|---|------|------|---|--|--------------------------|
| 2. | Основное мероприятие 1.2. Совершенствование правовой и методической основы муниципальной службы | Организационно-протокольный отдел Администрации Аксайского района | 2014 | 2020 | Повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления | Стагнация развития муниципальной службы | Показатели 1.1, 1.2, 1.6 |
| 3. | Основное мероприятие 1.3. Обеспечение дополнительного профессионального образования муниципальных служащих | Организационно-протокольный отдел Администрации Аксайского района | 2014 | 2020 | Совершенствование уровня дополнительного профессионального образования лиц, занятых в системе местного самоуправления | Снижение уровня качества кадровой обеспеченности органов местного самоуправления | Показатели 1.4, 1.5 |
| 4. | Основное мероприятие 1.4. Повышение престижа муниципальной службы, укрепление кадрового потенциала органов местного самоуправления | Организационно-протокольный отдел Администрации Аксайского района | 2014 | 2020 | Повышение уровня доверия населения к муниципальным служащим | Повышение социальной напряженности в связи с неэффективным осуществлением органами местного самоуправления своих | Показатели 1.3, 1.7, 1.8 |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
|---|--|---|------|------|--|--|----------------------------------|
| | | | | | | полномочий | |
| Подпрограмма 2. «Содействие развитию институтов и инициатив гражданского общества в Аксайском районе» | | | | | | | |
| 5. | Основное мероприятие 2.1. Поддержка социально ориентированных некоммерческих организаций и развитие гражданских инициатив | Организационно-протокольный отдел Администрации Аксайского района | 2014 | 2020 | Поддержка деятельности Общественного Совета при Администрации Аксайского района | Снижение мотивации муниципальных органов власти к повышению эффективности таких мер. | Показатели 3.1, 3.2, 3.3, 3.4, 5 |
| 6. | Основное мероприятие 2.2. Проведение мероприятий, направленных на гармонизацию межэтнических отношений | Организационно-протокольный отдел Администрации Аксайского района | 2014 | 2020 | Сохранение межэтнической стабильности в Аксайском районе, повышение информированности граждан о культурах народов, проживающих в Аксайском районе и Ростовской области, интеграция мигрантов в российское общество | Опасность повышения количества межэтнических столкновений, повышен уровень межэтнической напряженности, формирование этнических преступных группировок | Показатели 3.5, 6 |

Приложение № 5
к муниципальной программе Аксайского района
«Развитие муниципальной службы в Аксайском районе»

Расходы
федерального бюджета, областного бюджета, бюджета Аксайского района и внебюджетных источников на реализацию
муниципальной программы

| Статус | Наименование муниципальной программы, подпрограммы муниципальной программы | Ответственный исполнитель, соисполнители | Оценка расходов (тыс. руб.), годы | | | | | | |
|-------------------------|--|--|-----------------------------------|------|------|------|------|------|------|
| | | | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| Муниципальная программа | «Развитие муниципальной службы в Аксайском районе» | всего | 29,5 | 29,5 | 60,0 | 29,5 | 29,5 | 29,5 | 29,5 |
| | | областной бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| | | федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| | | местный бюджет | 29,5 | 29,5 | 60,0 | 29,5 | 29,5 | 29,5 | 29,5 |
| | | внебюджетные источники | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Подпрограмма 1 | «Развитие муниципального управления и муниципальной службы в | всего | 29,5 | 29,5 | 60,0 | 29,5 | 29,5 | 29,5 | 29,5 |
| | | областной бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| | | федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
|----------------|---|------------------------|------|------|------|------|------|------|------|
| | Аксайском районе, дополнительное профессиональное образование лиц, занятых в системе местного самоуправления» | местный бюджет | 29,5 | 29,5 | 60,0 | 29,5 | 29,5 | 29,5 | 29,5 |
| | | внебюджетные источники | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Подпрограмма 2 | «Содействие развитию институтов и инициатив гражданского общества в Аксайском районе» | всего | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| | | областной бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| | | федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| | | местный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| | | внебюджетные источники | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |

Управляющий делами

Е.И. Лазарева