

## **Квотирование рабочих мест для инвалидов**

В целях предоставления гарантий трудовой занятости инвалидов, в соответствии с законом Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032 -1 «О занятости населения в РФ», Федеральным законом от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Областным законом от 07.03.2006 № 461-ЗС «О квотировании рабочих мест для инвалидов в Ростовской области», Постановления Правительства Ростовской области от 01.06.2012 № 476, работодателям, осуществляющим деятельность на территории Ростовской области, у которых среднесписочная численность работников составляет 35 человек и более, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере 3 процентов среднесписочной численности работников.

Размер установленной квоты для приема на работу инвалидов включает количество рабочих мест, на которых работают ранее принятые инвалиды. Расчет числа рабочих мест в счет установленной Областным законом от 07.03.2006 № 461-ЗС квоты для приема на работу инвалидов производится работодателем ежемесячно исходя из среднесписочной численности работников за предыдущий месяц. Среднесписочная численность работников исчисляется в порядке, определенном федеральным органом исполнительной власти. При расчете количества рабочих мест в счет установленной квоты для приема на работу инвалидов округление производится в сторону уменьшения до целевого значения.

Юридические лица и индивидуальные предприниматели, признанные в установленном порядке несостоятельными (банкротами), освобождаются от обязательного квотирования рабочих мест для инвалидов.

Предоставление дополнительных (сверх установленной квоты) рабочих мест для приема на работу инвалидов, а также создание специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов осуществляются при наличии у работодателя такой возможности на договорной основе в рамках соглашений о социально-экономическом сотрудничестве между Правительством Ростовской области, администрациями городских округов, муниципальных районов и организациями.

В целях содействия инвалидам в трудоустройстве на квотируемые рабочие места, подведомственные управлению государственной службы занятости населения Ростовской области, государственные казенные учреждения Ростовской области центры занятости населения (далее - центры занятости населения):

- формируют банк данных рабочих мест, выделенных (созданных) работодателями в счет квоты для приема на работу инвалидов на основании представленной работодателями информации;
- направляют работодателям безработных инвалидов и инвалидов, обратившихся с целью поиска работы, для трудоустройства на рабочие места в счет установленной квоты для приема на работу инвалидов;
- взаимодействуют с работодателями по предоставлению дополнительных (сверх установленной квоты) рабочих мест для приема на работу инвалидов, а также созданию специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в

соответствии с профессионально-квалификационным уровнем безработных инвалидов и индивидуальными программами реабилитации, выданными инвалидам учреждениями медико-социальной экспертизы.

Работодатели, выполняя установленную квоту для приема на работу инвалидов, представляют в центры занятости населения:

- ежемесячно, до 5-го числа следующего за отчетным месяца, сведения о наличии вакантных рабочих мест (должностей) в счет установленной квоты для приема на работу инвалидов по форме согласно приложению №1 к настоящему Порядку;
- ежемесячно, до 5-го числа следующего за отчетным месяца, информацию о выполнении квоты для приема на работу инвалидов, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов и о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, по форме согласно приложению №2 к настоящему Порядку;
- информацию об изменениях, связанных с выделением, созданием, перепрофилированием или ликвидацией квотируемых рабочих мест для инвалидов, а также об увольнении работников с квотируемых рабочих мест по инициативе работодателя – не позднее, чем за 2 месяца до проведения соответствующих мероприятий.

Неисполнение работодателем обязанности по созданию или выделению рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, а также отказ работодателя в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от пяти до десяти тысяч рублей. (Статья 5.42.КоАП Российской Федерации – Нарушение прав инвалидов в области трудоустройства и занятости).

За более подробной информацией Вы можете обратиться в ГКУ РО «Центр занятости населения Аксайского района» по адресу: г.Аксай, ул. Садовая, 14а или по тел. 5-82-15.

**ИНФОРМАЦИЯ**

о выполнении квоты для приема на работу инвалидов,  
созданных или выделенных рабочих мест для трудоустройства  
инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу  
инвалидов и о локальных нормативных актах, содержащих  
сведения о данных рабочих местах  
за \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Работодатель \_\_\_\_\_  
(наименование организации/индивидуального предпринимателя)

\_\_\_\_\_  
(Ф.И.О. руководителя организации/индивидуального предпринимателя)

№ п/п	Наименование показателя	Количество (единиц)	Наименование документа, на основании которого внесены данные в графу 3
1	2	3	4
1.	Среднесписочная численность работников за предыдущий месяц отчетного периода		<i>указать наименование документа</i>
2.	Численность работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда		<i>Указать №, дату аттестации (или специальной оценки условий труда)</i>
3.	Среднесписочная численность работников, подлежащая квотированию рабочих мест для инвалидов*		—
4.	Размер квоты для приема на работу инвалидов в соответствии с законодательством**		<i>указать реквизиты локального нормативного акта, содержащего сведения о рабочих местах для инвалидов</i>
5.	Количество занятых рабочих мест в счет квоты для приема на работу инвалидов		—
6.	Количество вакантных рабочих мест в счет квоты для приема на работу инвалидов		—
7.	Общая численность работающих инвалидов		—

## СВЕДЕНИЯ

о численности инвалидов, осуществляющих трудовую деятельность  
в организации, в том числе на рабочих местах в счет квоты  
для приема на работу инвалидов

Численность инвалидов, принятых на работу в отчетном периоде		Должность, на которую принят инвалид (указать наименование)	Численность уволенных инвалидов в отчетном периоде	
всего	в том числе на рабочие места в счет квоты для приема на работу инвалидов		всего	в том числе с рабочих мест в счет квоты для приема на работу инвалидов

Работодатель  
(его представитель)

\_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_  
(Ф.И.О.)

\_\_\_\_\_  
\*Разница значений пунктов № 1 и 2.

\*\*Установленный размер квоты в Ростовской области от значения пункта №3».

## СВЕДЕНИЯ

### о наличии вакантных рабочих мест (должностей) в счет установленной квоты для приема на работу инвалидов

Наименование юридического лица / индивидуального предпринимателя/физического лица (нужное подчеркнуть) \_\_\_\_\_

Юридический адрес \_\_\_\_\_

Адрес индивидуального предпринимателя/ физического лица \_\_\_\_\_

Адрес (место нахождения) \_\_\_\_\_

Номер контактного телефона \_\_\_\_\_

Фамилия, имя, отчество представителя работодателя \_\_\_\_\_

Проезд (вид транспорта, название остановки) \_\_\_\_\_

Организационно-правовая форма юридического лица \_\_\_\_\_

Форма собственности: государственная, муниципальная, частная, общественные объединения или организации (нужное подчеркнуть)

Вид экономической деятельности (по ОКВЭД) \_\_\_\_\_

Социальные гарантии работникам: медицинское обслуживание, санаторно-курортное обеспечение, обеспечение детскими дошкольными учреждениями, условия для приема пищи во время перерыва (нужное подчеркнуть)

Иные условия \_\_\_\_\_

Наименование профессии	Квалификация	Необходимое кол-во работников	Характер работы:	Зарплата (доход)	Режим работы			Профессионально-квалифицированные требования	Дополнительные пожелания к кандидатуре работника	Предоставление дополнительных социальных гарантий работнику
			постоянная, временная, по		Нормальная продолжительность нормы	Начало работы	Окончание работы			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11

«\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20 г.

Работодатель (его представитель) \_\_\_\_\_

подпись

фамилия, имя, отчество

М.П.