

## Разъяснение законодательства

### **Ростовская транспортная прокуратура разъясняет: Правительством Российской Федерации установлен порядок предоставления работникам дополнительного выходного дня и отпуска без сохранения заработной платы при чрезвычайных ситуациях природного и техногенного характера**

Постановлением Правительства Российской Федерации от 28.05.2026 № 620 утверждены Правила предоставления работникам дополнительного выходного дня с сохранением среднего заработка, отпуска без сохранения заработной платы до 5 календарных дней при чрезвычайных ситуациях природного и техногенного характера, устанавливающие порядок и условия предоставления работникам, фактически проживающим в жилых помещениях, находящихся в зонах чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, в случае нарушения условий их жизнедеятельности и утраты ими имущества в результате чрезвычайных ситуаций федерального, межрегионального, регионального, межмуниципального или муниципального характера дополнительного выходного дня с сохранением среднего заработка, отпуска без сохранения заработной платы до 5 календарных дней.

Так, работнику в случае установления фактов его проживания в жилом помещении, находящемся в зоне чрезвычайной ситуации, нарушения условий его жизнедеятельности и утраты им имущества в результате чрезвычайной ситуации федерального, межрегионального, регионального, межмуниципального или муниципального характера предоставляются:

по его письменному заявлению о предоставлении дополнительного выходного дня - дополнительный выходной день с сохранением среднего заработка;

по его письменному заявлению о предоставлении отпуска без сохранения заработной платы - отпуск без сохранения заработной платы до 5 календарных дней.

Закреплено, что дополнительный оплачиваемый выходной день должен быть предоставлен в течение 10 календарных дней со дня подачи заявления о его предоставлении, а отпуск без сохранения заработной платы - в течение 20 календарных дней со дня подачи заявления о его предоставлении.

Предоставление дополнительного оплачиваемого выходного дня, отпуска без сохранения заработной платы оформляется приказом (распоряжением) работодателя.

При суммированном учете рабочего времени дополнительный оплачиваемый выходной день оплачивается из расчета суммарного количества рабочих часов в день по графику пятидневной рабочей недели с двумя выходными днями - 8 часов.

Настоящее постановление вступает в силу с 01.09.2026 и действует до 01.09.2032.

Старший помощник  
транспортного прокурора

младший советник юстиции

В.Н. Гончарова