

**РАЙОННОЕ ТРЕХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ  
МЕЖДУ АДМИНИСТРАЦИЕЙ АКСАЙСКОГО РАЙОНА,  
КООРДИНАЦИОННЫМ СОВЕТОМ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ –  
ПРЕДСТАВИТЕЛЕМ ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ РОСТОВСКОЙ  
ОБЛАСТИ В Г. АКСАЕ И АКСАЙСКОМ РАЙОНЕ И НЕКОММЕРЧЕСКОЙ  
ОРГАНИЗАЦИЕЙ «СОЮЗ ТЕРРИТОРИАЛЬНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ  
РАБОТОДАТЕЛЕЙ АКСАЙСКОГО РАЙОНА»  
НА 2026-2028 ГОДЫ**

Администрация Аксайского района в лице главы Администрации Аксайского района Доморовского К.С. (далее – Администрация), действующего на основании Устава, Координационный совет организаций профсоюзов – представитель Федерации профсоюзов Ростовской области в г. Аксае и Аксайском районе в лице председателя Леденевой С.В. (далее - Профсоюзы), действующего на основании Доверенности, некоммерческая организация «Союз территориального объединения работодателей Аксайского района» в лице председателя Рожкова С.В., действующего на основании Устава (далее - Работодатели), совместно именуемые в дальнейшем Стороны, руководствуясь законодательством Российской Федерации и Ростовской области, Уставом муниципального образования «Аксайский район», Стратегией социально-экономического развития Аксайского района Ростовской области до 2030 года, в пределах своих полномочий заключили настоящее районное трехстороннее соглашение на 2026 - 2028 годы (далее - Соглашение), устанавливающее общие принципы регулирования социально - трудовых и связанных с ними экономических отношений в Аксайском районе и совместные действия Сторон по их реализации.

Главными задачами на период действия Соглашения Стороны считают проведение социально-экономической политики, ориентированной на развитие социального партнёрства в Аксайском районе, создание условий, содействующих развитию экономики, обеспечение устойчивого роста реальных доходов граждан, снижение уровня бедности населения Аксайского района, увеличение численности занятых в сфере малого и среднего предпринимательства, включая индивидуальных предпринимателей и самозанятых.

Стороны исходят из того, что решение указанных задач осуществляется в рамках реализации национальных проектов (программ), Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2024 № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года» (далее - Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2024 № 309) и Стратегии социально - экономического развития Аксайского района Ростовской области до 2030 года, утвержденной Решением Собрания депутатов Аксайского района от 13.12.2018 № 363 (далее - Стратегия развития Аксайского района).

Стороны признают необходимым заключение отраслевых и иных соглашений, коллективных договоров в организациях Аксайского района, принимая за основу условия, содержащиеся в настоящем Соглашении, и обязуются оказывать организациям, развивающим принципы социального партнерства, всестороннее содействие.

Присоединение к Соглашению работодателей, действующих на территории Аксайского района, осуществляется в соответствии с Областным законом от 24.12.2012 № 1013-ЗС «О некоторых вопросах регулирования социального партнерства в сфере труда на территории Ростовской области».

Условия, содержащиеся в настоящем Соглашении, являются минимальными, обязательными к применению и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников.

## **Раздел 1. Приоритетные направления экономической политики**

Стороны считают **основной задачей** на предстоящий период проведение активной политики по созданию благоприятных условий для устойчивого экономического роста, развитию предпринимательской деятельности, укреплению экономического и финансового положения организаций, повышению жизненного уровня населения в Аксайском районе.

Система целеполагания формируется в рамках реализации Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2024 № 309, национальных проектов (программ) и Стратегии развития Аксайского района в части обеспечения темпов экономического роста при сохранении макроэкономической стабильности и создания условий и стимулов для развития человеческого потенциала.

Цели, направленные на обеспечение устойчивой экономической политики:  
обеспечение материального благосостояния и самореализации населения;  
повышение конкурентоспособности и закрепление лидерских позиций экономических субъектов на отраслевых рынках;  
обеспечение экономической основы для развития социальной сферы;  
сбалансированное территориальное экономическое развитие

### **1.1. Для достижения целей Стороны совместно принимают меры по:**

1.1.1. Созданию благоприятных условий для предпринимательской деятельности и привлечению инвестиций.

1.1.2. Повышению благосостояния и качества жизни населения путем повышения конкурентоспособности экономики на основе опережающего роста производительности труда за счет модернизации и формирования развитой инновационной инфраструктуры.

1.1.3. Популяризации и повышению престижности инновационной деятельности.

1.1.4. Развитию промышленного и агропромышленного комплексов.

1.1.5. Цифровизации экономики, созданию условий для развития новых секторов экономики и креативных (творческих) индустрий.

1.1.6. Развитию туристско - рекреационного потенциала.

1.1.7. Созданию высокопроизводительных, безопасных, современных рабочих мест, новых высокотехнологичных образцов выпускаемой продукции.

1.1.8. Развитию многоформатной торговли с учетом задач, определенных Стратегией развития Аксайского района.

### **1.2. Администрация:**

1.2.1. Проводит целенаправленную инвестиционную политику Аксайского

района. Содействует привлечению инвестиций в экономику Аксайского района.

1.2.2. Создает условия для устойчивого роста и повышения эффективности промышленного производства, проводит согласованную политику по вопросам формирования тарифов в пределах имеющихся полномочий.

1.2.3. Содействует развитию сельского хозяйства и повышению эффективности агропромышленного комплекса.

1.2.4. Содействует развитию механизмов реализации национального проекта «Производительность труда», а также внедрению на предприятиях концепции бережливого производства и трансформации производственных процессов с целью повышения производительности.

1.2.5. Содействует развитию малого и среднего предпринимательства во всех секторах экономики Аксайского района и созданию благоприятных условий для его деятельности.

1.2.6. Осуществляет мероприятия по стимулированию выхода субъектов малого и среднего предпринимательства из «теневое сектора» экономики и предупреждению «теневое» предпринимательства.

1.2.7. Содействует вовлечению молодежи в предпринимательскую деятельность, проведению конкурсов начинающих предпринимателей.

1.2.8. Содействует развитию потребительского рынка, насыщению его качественными товарами и услугами, увеличению доли интернет - торговли в формировании оборота розничной торговли, формированию позитивного имиджа продукции товаропроизводителей Аксайского района.

1.2.9. Содействует созданию благоприятных условий для осуществления деятельности самозанятыми гражданами.

1.2.10. Предусматривает создание единой информационной системы по вопросам ведения предпринимательской деятельности и поддержки бизнеса; содействует увеличению числа пользователей регионального портала закупок малого объема из числа субъектов малого и среднего предпринимательства, развитию интернет-площадок корпоративных закупок и продаж онлайн.

1.2.11. Осуществляет мероприятия, направленные на повышение качества и доступности государственных и муниципальных услуг, в том числе предоставляемых по принципу «одного окна» и в электронном виде.

1.2.12. Осуществляет меры по реализации Стратегии развития Аксайского района, государственных и региональных программ Ростовской области в рамках своей компетенции.

1.2.13. Обеспечивает бесперебойность и рост качества жилищно-коммунальных услуг.

1.2.14. Проводит целенаправленную работу по созданию условий для системного роста качества и комфорта городской среды.

1.2.15. Содействует сохранению и развитию розничных рынков и ярмарок на территории Аксайского района.

1.2.16. Содействует формированию и развитию культуры социально ответственного бизнеса.

### **1.3. Профсоюзы:**

1.3.1. Способствуют устойчивому социально-экономическому развитию организаций, соблюдению трудовой и технологической дисциплины, повышению

качества производимой продукции, росту производительности труда и эффективности производства, повышению профессионализма и деловой активности работников.

1.3.2. Участвуют в установленном порядке в работе комиссий Администрации Аксайского района по вопросам, затрагивающим социально-трудовые отношения.

1.3.3. Предоставляют бесплатную консультационную и правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюзов, защищают их права и интересы, в том числе при реорганизации, перепрофилировании организации, смене собственника, ликвидации.

1.3.4. При реализации прав по участию работников в управлении организаций способствуют оздоровлению финансово-экономического положения предприятия, участвуют в выявлении причин образования убытков организации и определению путей их снижения.

#### **1.4. Работодатели:**

1.4.1. Принимают необходимые меры по обеспечению стабильности и экономического роста предприятий, организаций и индивидуальных предпринимателей, обеспечивают проведение модернизации оборудования и повышение производительности труда, переход к инновационной модели развития, внедрение энергоэффективных технологий, обеспечивающих выпуск конкурентоспособной и импортозамещающей продукции, создание дополнительных высокопроизводительных, безопасных рабочих мест.

1.4.2. Обеспечивают реализацию эффективной промышленной и аграрной политики, принимают активное участие в формировании делового и инвестиционного климата на территории района.

1.4.3. Принимают меры по сохранению и наращиванию объемов производства продукции, повышению конкурентоспособности выпускаемой продукции в целях удовлетворения потребностей внутреннего рынка и роста продаж на экспорт.

1.4.4. Участвуют в реализации национальных проектов (программ), Стратегии развития Аксайского района, осуществляют предпринимательскую деятельность на принципах социальной ответственности.

1.4.5. Разрабатывают и реализуют инвестиционные проекты и направляют инвестиции на техническое перевооружение производства, снижение энергоемкости выпускаемой продукции, создание новых рабочих мест, улучшение условий труда работников.

1.4.6. Информировать работников, профсоюзные организации о выполнении коллективных договоров, соглашений, о результатах финансово-экономической деятельности и перспективах развития организации не реже двух раз в год. Предоставляют Сторонам информацию о предстоящих изменениях: реорганизации, приватизации, смене собственника, перепрофилировании, банкротстве или ликвидации организаций.

1.4.7. Принимают меры по недопущению задолженности по налогам и сборам, страховым взносам в бюджетную систему Российской Федерации.

1.4.8. Принимают меры по недопущению «теневых схем» ведения предпринимательской деятельности и оплаты труда работников.

1.4.9. При проведении процедур ликвидации, реорганизации, изменении форм собственности, банкротства предприятий, учреждений, организаций учитывают их

социальные последствия. Указанные мероприятия проводят с участием профсоюзных организаций и с учетом интересов работников по предоставлению им социальных гарантий и льгот в соответствии с трудовым законодательством.

1.4.10. Обеспечивают реализацию прав работников на участие в управлении организацией в соответствии с нормами Трудового кодекса Российской Федерации, коллективным договором и соглашениями. Привлекают в коллегиальные органы управления организациями всех форм собственности полномочных представителей первичных профсоюзных организаций или представителей работников организации.

1.4.11. С целью развития креативных (творческих) индустрий:

- обеспечивают оформление, ведут учет и предоставляют отчетность по сбору и реализации предложений сотрудников по повышению эффективности производственной деятельности и организации труда;

- оказывают содействие в развитии изобретательства и рационализаторства, оформлении патентов и авторских прав;

- организуют работу по траектории карьерного роста сотрудников, плановому обучению и повышению квалификации для освоения новых технологий и производств;

- оказывают содействие в изучении и обмене опытом с дружественными организациями, участии в конференциях и профессиональных конкурсах;

- обеспечивают и стимулируют доступ сотрудников к информации о лучших отечественных и зарубежных практиках, технологиях, бизнес-моделях, организационно-технических решениях производства, продаж, маркетинга, охраны и условий труда.

1.4.12. Привлекают выборный орган первичной профсоюзной организации к консультациям в связи с ухудшением финансового состояния организации в целях выработки совместных мер по стабилизации ситуации и защите трудовых прав работников.

1.4.13. Предусматривают средства исходя из финансовых возможностей организации на: социальную поддержку работников и членов их семей; предоставление субсидий и займов на строительство или приобретение жилья.

## **Раздел 2. Оплата труда и уровень жизни населения**

В предстоящий период стороны считают необходимым проведение согласованной политики, направленной на повышение благополучия работающего населения, социальную справедливость и равенство возможностей, реализацию комплекса мер, обеспечивающих право работников на справедливое вознаграждение за труд, реализацию государственных гарантий по оплате труда, совершенствование политики денежных доходов населения, способствующей повышению платежеспособности населения как залога роста экономики, ее инновационной направленности.

Система целеполагания формируется в рамках реализации Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2024 № 309 в части повышения благополучия граждан, обеспечения устойчивого роста доходов населения и снижения уровня бедности.

Задачи, направленные на повышение благополучия граждан:

повышение реальных доходов работающего населения, в том числе реальной заработной платы;  
снижение уровня бедности, в том числе уровня бедности многодетных семей;  
совершенствование систем оплаты труда;  
недопущение формирования просроченной задолженности по заработной плате;  
ликвидация «теневых» заработных плат.

2.1. Для достижения целей **Стороны совместно** принимают меры по:

2.1.1. Совершенствованию организации труда, повышению доходов работающего населения и устойчивому развитию производственной деятельности организаций Аксайского района.

2.1.2. Приближению уровня среднемесячной заработной платы к среднеотраслевым значениям региона по видам экономической деятельности.

2.1.3. Противодействию формированию просроченной задолженности по заработной плате в хозяйствующих субъектах, находящихся на территории Аксайского района, в том числе по выявлению и последующему устранению причин и условий, способствующих ее возникновению.

2.1.4. Противодействию нелегальной занятости на территории Аксайского района, в том числе по выявлению фактов (признаков) нелегальной занятости, содействию легализации трудовых отношений, проведению информационно-разъяснительной работы.

2.1.5. Поддержанию экономически оправданной и социально приемлемой дифференциации заработной платы работников с учетом уровня квалификации и объема работ.

2.1.6. Содействию реализации и развитию механизмов реализации национального проекта «Производительность труда», а также внедрению на предприятиях концепции бережливого производства и трансформации производственных процессов с целью повышения производительности.

2.1.7. Проведению работы по совершенствованию порядка установления должностных окладов (окладов), ставок заработной платы (тарифных ставок) и других частей заработной платы работников путем перераспределения средств в структуре заработной платы на увеличение доли условно-постоянной части (выплаты по окладам), тарифным ставкам с учетом задач кадрового обеспечения организаций и стимулирования работников к повышению результатов труда.

2.1.8. Содействию в установлении работникам организаций внебюджетного сектора экономики, индивидуальных предпринимателей тарифной ставки первого разряда (минимального оклада), занятым в нормальных условиях труда, за работу, не требующую специальной профессиональной подготовки, знаний, умений и профессиональных навыков и опыта работы, без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат не ниже величины минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством, при заключении отраслевых соглашений, коллективных договоров.

## **2.2. Администрация:**

2.2.1. Реализует план мероприятий («дорожную карту») по снижению доли населения с доходами ниже границы бедности в Аксайском районе, утвержденных постановлением Администрации Аксайского района от 29.12.2023 № 939.

2.2.2. Обеспечивает недопущение снижения установленных указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 01.06.2012 № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы», от 28.12.2012 № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей» показателей повышения оплаты труда отдельных категорий работников бюджетной сферы.

2.2.3. Рассматривает при формировании проекта районного бюджета на очередной год и плановый период параметры повышения заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы, определенных указами Президента Российской Федерации, и индексации заработной платы других категорий работников бюджетной сферы.

2.2.4. Обеспечивает предоставление мер социальной поддержки отдельным категориям граждан Аксайского района в рамках реализации муниципальной программы «Социальная поддержка граждан».

2.2.5. Совершенствует нормативную правовую базу по вопросам оплаты труда работников и руководителей муниципальных учреждений в целях повышения качества муниципальных услуг (выполнения работ) и соответствия уровня оплаты труда работников качеству и результатам их труда.

2.2.6. Проводит мониторинг и анализ результатов работы по противодействию формированию просроченной задолженности по заработной плате, нелегальной занятости в хозяйствующих субъектах, находящихся на территории Аксайского района.

2.2.7. Содействует в сфере развития предпринимательства – развития самозанятости, оказание помощи (консультации, профобучение), предоставление средств в виде социального контракта на открытие собственного дела.

2.2.8. Создает условия для оказания медицинской помощи населению на территории Аксайского района.

2.2.9. Создает условия для развития инженерной, транспортно-логистической и социальной инфраструктуры.

2.2.10. Проводит согласованную политику по вопросам формирования тарифов в пределах имеющихся полномочий.

## **2.3. Профсоюзы:**

2.3.1. Рассматривают заявления и обращения членов профсоюза по вопросам нарушений оплаты труда, отчислений в государственные внебюджетные фонды. Принимают меры защиты членов профсоюзов в соответствии с действующим законодательством.

2.3.2. Обращаются в случае несоблюдения законов и иных нормативных правовых актов по вопросам оплаты труда в соответствующие государственные органы по надзору и контролю для принятия мер по устранению выявленных нарушений и привлечению к ответственности виновных лиц.

2.3.3. Добиваются снижения внутриотраслевой дифференциации заработной платы между организациями за счет повышения ее уровня в тех организациях, где она ниже, чем в среднем по отрасли.

2.3.4. В целях повышения реального содержания заработной платы инициируют установление в соглашениях и коллективных договорах тарифной ставки рабочего 1 разряда (минимального оклада) без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством.

2.3.5. Способствуют устойчивому социально-экономическому развитию организаций, соблюдению трудовой и технологической дисциплины, повышению качества производимой продукции, росту производительности труда и эффективности производства, повышению профессионализма и деловой активности работников.

## **2.4. Работодатели:**

2.4.1. Устанавливают в коллективных договорах, локальных нормативных актах работникам организаций внебюджетного сектора экономики, индивидуальных предпринимателей тарифную ставку первого разряда (минимальный оклад) без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат не ниже размера, установленного областными, федеральными отраслевыми соглашениями.

При отсутствии отраслевого соглашения – в размере не ниже величины минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством.

2.4.2. При установлении доплаты до минимального размера оплаты труда в состав заработной платы не включают:

доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работ, определенные как дополнительная работа, не предусмотренная трудовым договором;

выплаты компенсационного характера работникам, занятым в местностях с особыми климатическими условиями, устанавливаемые в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации и постановлением Правительства Российской Федерации от 07.10.1993 № 1004 «Об установлении для работников предприятий, учреждений и организаций отдельных районов Ростовской области коэффициента к заработной плате за работу в пустынной и безводной местности»;

повышенную оплату сверхурочной работы, работы в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни;

выплаты за работу во вредных и (или) опасных условиях труда (за исключением работников бюджетной сферы).

2.4.3. Устанавливают работникам организаций внебюджетного сектора экономики и индивидуальных предпринимателей, полностью отработавшим норму рабочего времени и исполнившим свои трудовые обязанности (нормы труда), минимальную заработную плату в размере не ниже 1,2 минимального размера оплаты труда, установленного в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.4.4. Обеспечивают ежегодное увеличение реального содержания заработной платы, принимают меры, направленные на опережение темпов роста заработной платы относительно индекса потребительских цен.



Индексацию заработной платы работников организаций внебюджетного сектора экономики проводят ежегодно в первом квартале на коэффициент индекса потребительских цен за предыдущий год.

Не допускают при проведении индексации перевод работника на неполную ставку.

2.4.5. Гарантируют применение систем нормирования труда с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации и (или) устанавливаемых коллективным договором на основе типовых норм труда для однородных работ (межотраслевых, отраслевых и иных норм труда, включая нормы времени, нормы выработки, нормативы численности, типовые (рекомендуемые) штатные нормативы, нормы обслуживания и другие типовые нормы, утверждаемые в порядке, установленном законодательством Российской Федерации).

Допускают пересмотр норм труда в порядке, установленном трудовым законодательством, по мере совершенствования или внедрения новой техники, технологий и проведения организационных либо иных мероприятий, обеспечивающих рост эффективности труда.

2.4.6. Обеспечивают дифференциацию заработной платы работников с учетом уровня квалификации, сложности труда, количества и качества выполняемых работ.

2.4.7. Обеспечивают своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, в соответствии с действующим законодательством, соглашениями, коллективными договорами и трудовыми договорами, не допускают «теневых» схем по выплате заработной платы, образование задолженности по заработной плате и уплате страховых взносов.

2.4.8. Принимают меры по своевременному и в полном объеме перечислению платежей на обязательное пенсионное, социальное и медицинское страхование.

2.4.9. Индивидуальные предприниматели, физические лица, заключившие трудовой договор с работником, регистрируются в органах налоговой службы в сроки, установленные действующим законодательством, со дня заключения трудового договора с первым из наемных работников для обеспечения прав работающих на обязательное пенсионное, социальное и медицинское страхование.

2.4.10. Предусматривают средства, исходя из финансовых возможностей организации на:

социальную поддержку работников и членов их семей;

предоставление субсидий и займов на строительство или приобретение жилья.

2.4.11. Принимают меры по развитию импортозамещающих производств, повышению производительности труда за счет модернизации производства, внедрения цифровых и бережливых технологий.

2.4.12. Принимают меры по установлению заработной платы в организациях в размере не ниже среднемесячной номинальной начисленной заработной платы по соответствующему виду экономической деятельности в организациях Ростовской области в соответствии с информацией, размещенной на официальном сайте Территориального органа Федеральной службы государственной статистики Ростовской области, по итогам предшествующего года.

2.4.13. Предусматривают установление условно-постоянной части заработной платы (доли выплат по должностным окладам (окладам), ставкам заработной платы (тарифным ставкам):

- для работников организаций внебюджетного сектора экономики на уровне не ниже 60 процентов от общего размера заработной платы;
- для работников бюджетной сферы с учетом поэтапного увеличения размеров должностных окладов, ставок заработной платы в структуре заработной платы работников согласно утвержденным Единым рекомендациям по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений.

2.4.14. Принимают меры по недопущению снижения гарантированной части заработной платы работников (окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного характера), установленной заключенными с ними трудовыми договорами при условии сохранения объема должностных обязанностей (выполняемых работ) работников.

2.4.15. Обеспечивают предоставление работникам социально-трудовых прав и гарантий, включая своевременную и в полном размере выплату заработной платы в ходе проведения процедур по изменению организационно-правовой формы организации, реорганизации (слияния, присоединения, разделения, выделения, преобразования), перепрофилирования, в случае несостоятельности, банкротства, а также в случаях прекращения деятельности работодателя и его неплатежеспособности.

2.4.16. Информировать трудовой коллектив о формировании фонда оплаты труда и расходованию средств, предусмотренных на выплату заработной платы.

2.4.17. Предусматривают повышенную оплату труда работникам, осуществляющим наставничество (наставникам). Условия повышенной оплаты предусматриваются в коллективном договоре или локальном нормативном акте организации.

Предусматривают иные меры поощрения наставников.

### **Раздел 3. Развитие рынка труда, содействие занятости населения и подготовка кадров**

Стороны считают основной задачей на предстоящий период обеспечение на территории Аксайского района развитие единой государственной политики в сфере социально – трудовых отношений.

Система целеполагания формируется в рамках реализации мероприятий национальных проектов (программ), Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2024 № 309 и Стратегией развития Аксайского района, в части обеспечения экономики качественными трудовыми ресурсами.

Цели, направленные на развитие рынка труда и обеспечения занятости населения:

содействие занятости населения;

повышение конкурентоспособности на рынке труда отдельных категорий граждан;

сохранение и модернизация существующих и создание новых эффективных рабочих мест с безопасными условиями труда и достойной заработной платой, в том числе ориентированных на граждан предпенсионного возраста, участников специальной военной операции, молодежь;

обеспечение прав граждан на достойный труд и защиту от безработицы;

поддержка молодых специалистов на селе;  
популяризация самозанятости посредством информирования граждан о выгодах и возможностях применения льготного режима налогообложения (специальный налоговый режим «Налог на профессиональный доход»).

**3.1. Для достижения целей Стороны совместно принимают меры по:**

3.1.1. Организации в средствах массовой информации, информационной телекоммуникационной сети «Интернет» информирования населения о состоянии рынка труда, возможностях трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования, проведении ярмарок вакансий и учебных рабочих мест.

3.1.2. Участию в реализации мероприятий государственной программы Ростовской области «Содействие занятости населения».

3.1.3. Недопущению превышения уровня регистрируемой безработицы 0,4 процента от числа экономически активного населения Аксайского района.

3.1.4. Проведению в случае возникновения чрезвычайной ситуации на рынке труда, угрозы массовых увольнений в организациях, особенно градообразующих и определяющих статус населенных пунктов как монопрофильных, взаимных консультаций и разработке комплекса мер, направленных на содействие занятости высвобождаемых работников, социальную поддержку, повышение их конкурентоспособности посредством обучения востребованным профессиям и специальностям.

3.1.5. Организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, отдавая приоритеты подросткам из социально уязвимых малообеспеченных семей, находящихся в трудной жизненной ситуации, в том числе состоящих на различных видах профилактического учета.

3.1.6. Реализации мероприятий по содействию в трудоустройстве молодежи, незанятых инвалидов, участников специальной военной операции, женщин, имеющих несовершеннолетних детей, граждан в возрасте 50 лет и старше, граждан предпенсионного возраста.

3.1.7. Совершенствованию и развитию системы профессиональной ориентации населения, а также реализации мероприятий по профессиональной ориентации населения.

3.1.8. Созданию условий для трудовой адаптации лиц, освободившихся из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы.

3.1.9. Созданию условий для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников с целью повышения доли высококвалифицированных работников.

3.1.10. Содействию развития института наставничества в организациях области. Разрабатывают и реализуют любые формы стимулирования наставничества (материальное поощрение, дополнительный отпуск и др.).

3.1.11. Реализации мероприятий по противодействию нелегальной занятости в Ростовской области.

3.1.12. Содействию повышения престижа востребованных рабочих профессий и специальностей, инженерных профессий, способствующих популяризации института трудовых династий на предприятиях Аксайского района.

3.1.13. Совершенствованию и развитию системы профессионального обучения и дополнительного профессионального образования отдельных категорий граждан, в том числе безработных граждан, молодежи, граждан в возрасте 50 лет и старше, граждан предпенсионного возраста, женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет, участников специальной военной операции и членов их семей и других категорий граждан, в целях сохранения их занятости, а также персонала организаций Аксайского района, в том числе организаций малого и среднего предпринимательства.

### **3.2. Администрация:**

3.2.1. Организует участие работодателей Аксайского района во Всероссийском опросе работодателей с целью формирования прогноза потребности экономики в кадрах.

3.2.2. Разрабатывает и осуществляет меры по поддержке субъектов малого и среднего предпринимательства.

3.2.3. Содействует развитию системы профессиональной ориентации обучающихся общеобразовательных организаций, повышению их мотивации к трудовой деятельности по профессиям, востребованным на рынке труда.

3.2.4. Реализует мероприятия по обеспечению дополнительных гарантий гражданам, особо нуждающимся в социальной защите и испытывающим трудности в поиске работы, в том числе участникам СВО и членам их семей.

3.2.5. Содействует распространению опыта создания работодателями условий для продолжения трудовой деятельности инвалидов, женщин, имеющих несовершеннолетних детей, и граждан в возрасте 50 лет и старше, участников специальной военной операции, граждан предпенсионного возраста, в том числе на условиях надомной и дистанционной занятости.

3.2.6. Содействует созданию новых, сохранению и модернизации действующих рабочих мест, с учетом приоритетных направлений социально-экономического развития.

3.2.7. Содействует развитию сельских территорий, повышению занятости и уровня жизни сельского населения.

3.2.8. Осуществляет мероприятия по реализации инвестиционных проектов на территории Аксайского района.

3.2.9. Организует проведение мониторингов:

- ситуации на рынке труда;
- планируемом высвобождении работников в связи с ликвидацией организаций либо сокращением численности или штата работников, а также неполной занятости работников организаций Аксайского района;
- обеспечения кадровой потребности предприятий отдельных приоритетных отраслей.

3.2.10. Принимает меры по противодействию нелегальной занятости в организациях, осуществляющих хозяйственную деятельность на территории Аксайского района.

### **3.3. Профсоюзы:**

3.3.1. Иницируют включение в соглашения и коллективные договоры обязательств:

- по сохранению действующих, созданию дополнительных рабочих мест для лиц, нуждающихся в социальной защите;
- созданию необходимых условий для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников, в том числе намечаемых к увольнению;
- предоставлению при наличии финансовой возможности высвобождаемым работникам льгот и гарантий, сверх предусмотренных трудовым законодательством;
- недопущению одновременного увольнения работников – членов одной семьи при сокращении численности или штата.

3.3.2. Предоставляют бесплатную консультационную и правовую помощь членам профсоюзов, а также малообеспеченным и безработным гражданам по вопросам трудового законодательства Российской Федерации.

3.3.3. Принимают меры по включению в коллективные договоры и соглашения всех уровней мероприятий по созданию условий для трудовой деятельности молодежи, инвалидов, граждан предпенсионного и пенсионного возраста, женщин, совмещающих воспитание детей с трудовой занятостью, возможности применения дистанционных и гибких форм занятости (неполный рабочий день, неделя) к данной категории работников.

3.3.4. Содействуют развитию системы наставничества, прав на участие в процедуре определения наставников, включению данного вопроса в коллективные договоры и соглашения.

3.3.5. Принимают участие в реализации профориентационных мероприятий с населением.

3.3.6. Содействуют органам службы занятости населения в проведении информационно-консультационной работы с членами трудовых коллективов, находящимися под угрозой увольнения, о мероприятиях по опережающему трудоустройству и профессиональному обучению работников.

### **3.4. Работодатели:**

3.4.1. Участвуют в организации и проведении ярмарок вакансий, в том числе Всероссийской ярмарки трудоустройства «Работа России. Время возможностей», организации учебных рабочих мест, профориентационных уроков «Билет в будущее», «Дней открытых дверей» на предприятиях, а также других мероприятий для молодёжи, участников специальной военной операции, инвалидов и других категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

3.4.2. Проводят работу по формированию эффективного кадрового потенциала, систем мотивации и стимулирования персонала к высокопроизводительному труду.

3.4.3. Проводят анализ, прогнозирование и учет численности работников, намеченных к увольнению. Информировуют профсоюз, орган службы занятости населения о предполагаемых структурных изменениях, полной или частичной приостановке производства и других действиях, влекущих за собой сокращение рабочих мест и ухудшение условий труда работников.

3.4.4. Создают эффективные рабочие места с высокой производительностью и качеством труда, безопасными условиями труда и достойной заработной платой.

3.4.5. Обеспечивают выполнение установленной в соответствии с нормативными правовыми актами Ростовской области квоты для приема на работу инвалидов.

3.4.6. Не допускают массового увольнения работников, связанного с совершенствованием организации труда, ликвидацией, реорганизацией, перепрофилированием организации или частичной приостановкой производства по инициативе работодателя без предварительного (не менее чем за три месяца) уведомления в письменной форме соответствующих профсоюзных органов и проведения с ними переговоров о соблюдении прав и интересов работников.

3.4.7. С учетом специфики организации работодатели содействуют организации временных работ для трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в том числе безработных граждан в возрасте от 18 до 25 лет, имеющих среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущих работу в течение года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации, и оплачиваемых общественных работ.

3.4.8. Оборудуют (оснащают) рабочие места для трудоустройства незанятых инвалидов с учетом индивидуальных программ реабилитации и абилитации инвалидов в соответствии с действующим областным законодательством.

3.4.9. Осуществляют привлечение и использование иностранных работников в соответствии с действующим законодательством с учетом соблюдения приоритетного права жителей Аксайского района на трудоустройство.

3.4.10. Формируют заявки в центр занятости населения на организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан, участников специальной военной операции и членов их семей, молодежи, граждан предпенсионного возраста, граждан в возрасте 50 лет и старше, работников организаций, находящихся под риском увольнения, женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет с целью комплектования рабочими кадрами и специалистами организаций, в том числе вводимых в действие в рамках реализации инвестиционных проектов.

3.4.11. Участвуют в добровольном переселении соотечественников, проживающих за рубежом, на этапе подготовки к переселению путем взаимодействия со службой занятости населения для предварительного рассмотрения кандидатуры потенциального участника о будущем трудоустройстве.

3.4.12. Участвуют во всероссийском опросе по прогнозированию потребности регионального рынка труда в квалифицированных кадрах рабочих и специалистов.

3.4.13. Оказывают, исходя из возможностей организации, материальную помощь семьям работников, потерявших работу вследствие реорганизации, сокращения штата организации и т.д. Стремятся не допускать сокращения работников, члены семей которых находятся на их иждивении и не имеют самостоятельного заработка.

3.4.14. Создают условия для продолжения трудовой деятельности граждан предпенсионного и пенсионного возраста, в том числе на условиях надомной и дистанционной занятости с учетом специфики организации.

3.4.15. Содействуют трудоустройству, профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию молодежи, граждан в возрасте 50 лет и старше, граждан предпенсионного возраста, женщин, воспитывающих

несовершеннолетних детей, женщин, имеющих перерывы в трудовой деятельности и женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, участников специальной военной операции и других отдельных категорий граждан. Обобщают и распространяют передовой опыт в этой сфере.

3.4.16. Создают условия для привлечения осужденных к труду, а также содействуют трудоустройству и трудовой адаптации лиц, освободившихся из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, с учетом специфики организации.

3.4.17. В целях снижения числа высвобождаемых работников в связи с сокращением численности или штата принимают меры опережающего характера, позволяющие перепрофилировать производство, исходя из технических и финансовых возможностей организации.

3.4.18. Рассматривают возможность при заключении отраслевых соглашений, коллективных договоров, локальных нормативных актов предоставлять работникам, получившим уведомление о предстоящем расторжении трудового договора по инициативе работодателя в связи с сокращением численности или штата работников организации, нескольких часов в день или одного дня в неделю с сохранением заработной платы для поиска нового места работы.

3.4.19. Предоставляют возможность трудоустройства на вновь вводимые рабочие места ранее высвобожденным работникам при соответствии их квалификации требованиям производства, а в сельскохозяйственном производстве - первоочередную возможность трудоустройства из числа постоянно проживающего сельского населения.

3.4.20. Включают в коллективные договоры и соглашения положения и обязательства, регулирующие особенности работы дистанционных работников: порядок их взаимодействия с работодателем, режимы рабочего времени и времени отдыха, особенности организации труда, дополнительные гарантии по оплате труда.

3.4.21. Планируют и реализуют мероприятия по адаптации вновь принятых работников в организациях района. Активно используют потенциал наставничества при проведении обучения новых работников в пределах рабочего времени, установленного трудовым законодательством.

3.4.22. Обеспечивают заключение письменных трудовых договоров с работниками и не допускают подмены трудовых договоров договорами гражданско-правового характера. Не допускают нелегальной занятости.

3.4.23. Принимают меры по организации профессионального обучения работников, чей уровень квалификации не соответствует требованиям профессиональных стандартов.

3.4.24. Оказывают практическую помощь в профессиональном становлении и адаптации на рабочем месте, приобретении дополнительных профессиональных знаний и навыков участникам СВО.

#### **Раздел 4. Улучшение условий и охраны труда, охраны окружающей среды и экологической безопасности**

Стороны считают основной задачей на предстоящий период проведение согласованной политики по созданию условий для безопасного труда, снижению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, сокращению

нарушений прав работников в области охраны труда, а также соблюдению требований и норм экологической безопасности.

Система целеполагания формируется в рамках реализации Указа Президента РФ от 07.05.2024 № 309 и Стратегией социально-экономического развития Аксайского района на период до 2030 года в части формирования безопасных условий труда и экологической безопасности.

Цели, направленные на улучшение условий и охраны труда, обеспечение экологической безопасности:

- рост правовой грамотности населения в сфере охраны труда;
- профилактика производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников;
- проведение специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков на всех рабочих местах;
- разработка мер по сокращению использования труда женщин на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- улучшение экологической ситуации;
- снижение тяжести трудового процесса и влияния на работников вредных производственных факторов;
- внедрение высокотехнологичных рабочих мест;
- применение современных сертифицированных средств индивидуальной защиты;
- формирование культуры безопасного труда с детского возраста.

#### **4.1. Для достижения целей Стороны совместно принимают меры по:**

4.1.1. Реализации на территории Аксайского района государственной политики в области охраны труда, охраны окружающей среды и экологической безопасности, признавая приоритетным направлением своей деятельности сохранение жизни и здоровья работников.

4.1.2. Оказанию содействия в проведении работодателями специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков, пропаганде и распространении в организациях передового опыта работы в сфере охраны труда, новых разработок, прогрессивных технологий и оборудования, направленных на предотвращение несчастных случаев на производстве и (или) профессиональных заболеваний.

4.1.3. Организации и проведению конкурсов, совещаний, семинаров, выставок и иных мероприятий в сфере охраны труда, окружающей среды и экологической безопасности, дней охраны труда и дней защиты от экологической опасности, мероприятий по озеленению и благоустройству района.

4.1.4. Повышению квалификации специалистов по охране труда, обеспечению и стимулированию доступа сотрудников к информации о лучших отечественных и международных практиках.

4.1.5. Обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, в том числе частичному финансированию предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников.

4.1.6. Внедрению в организациях Аксайского района концепции «VisionZero» или «Нулевой травматизм».



4.1.7. Разработке и внедрению безотходных и малоотходных технологических процессов, обезвреживанию отходов, переработке их для вторичного использования, изменению подхода к принципам размещения различных производств.

4.1.8. Содействию развития института уполномоченных лиц по охране труда в организациях и у индивидуальных предпринимателей, осуществляющих деятельность на территории Аксайского района.

4.1.9. Содействию в организации и проведении внутреннего контроля (самоконтроля) функционирования системы управления охраной труда.

4.1.10. Обеспечивают проведение диспансеризации работников организаций в соответствии с законодательством.

## **4.2. Администрация:**

4.2.1. Обеспечивает на территории Аксайского района реализацию государственной политики в сфере охраны труда, окружающей среды и рационального использования природных ресурсов, содействует проведению целенаправленной работы по продвижению в районе программы «Нулевого травматизма».

4.2.2. Разрабатывает нормативные правовые акты по охране труда, в сфере окружающей среды и рационального природопользования в рамках своих компетенций.

4.2.3. Участвует в комиссиях по расследованию несчастных случаев на производстве, в результате которых один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, либо несчастных случаев на производстве со смертельным исходом.

4.2.4. Содействует включению в коллективные договоры, и соглашения обязательств сторон социального партнерства по улучшению условий и охраны труда, разработке и внедрению программы «Нулевой травматизм» либо актуализации действующих мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

4.2.5. Осуществляет меры по озеленению и очистке территорий района, формированию системы обращения с отходами.

4.2.6. Способствует улучшению экологической обстановки в Аксайском районе, формированию экологической культуры населения.

## **4.3. Профсоюзы:**

4.3.1. Избирают на предприятиях уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, обеспечивают им методическую помощь, организуют их обучение.

4.3.2. Участвуют в организации, проведении обучения и проверки знания требований охраны труда профсоюзного актива, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзных организаций, членов комитетов (комиссий) по охране труда предприятий.

4.3.3. Иницируют включение в коллективные договоры и соглашения обязательств, направленных на повышение уровня технической и экологической безопасности производств, проведение специальной оценки условий труда, сокращение числа рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда, обеспечение труда женщин (вне контакта с веществами 1-2 класса опасности, канцерогенами, аллергенами и другими потенциально опасными для

репродуктивного здоровья веществами) и других мероприятий по улучшению условий и охраны труда, охраны окружающей среды и экологической безопасности.

4.3.4. Способствуют внедрению в организациях концепции «VisionZero» или «Нулевой травматизм» либо актуализации действующих мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

4.3.5. Содействуют формированию в трудовых коллективах культуры безопасного труда и ответственности за нарушение норм охраны труда, на получение полной информации работником об условиях и охране труда на рабочем месте.

4.3.6. Принимают участие в организации и проведении Всемирного Дня охраны труда, научно-практических конференций, семинаров, совещаний, выставок в области охраны труда, окружающей среды и обеспечения экологической безопасности.

4.3.7. Анализируют состояние и причины производственного травматизма и вносят предложения работодателям по его профилактике.

4.3.8. Обеспечивают участие представителей профсоюзной организации в проведении специальной оценки условий труда.

4.3.9. Принимают участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с нарушением законодательства об охране труда, обязательств работодателей по охране труда в коллективных договорах и соглашениях, а также в связи с изменением условий труда.

4.3.10. Предъявляют работодателям требования о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников при условии отнесения рабочих мест к опасному классу условий труда по результатам специальной оценки условий труда.

4.3.11. Содействуют направлению на санаторно-курортное лечение в первоочередном порядке женщин, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

#### **4.4. Работодатели:**

4.4.1. Обеспечивают приведение условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда и результатами специальной оценки условий труда. Принимают меры по сокращению числа рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда, а также по обеспечению труда женщин (вне контакта с веществами 1-2 класса опасности, канцерогенами, аллергенами и другими потенциально опасными для репродуктивного здоровья веществами).

4.4.2. Разрабатывают и внедряют концепцию «VisionZero» или «Нулевой травматизм» либо актуализируют действующие мероприятия по улучшению условий и охраны труда. Стимулируют доступ сотрудников к информации о лучших отечественных и международных практиках, технологиях, бизнес-моделях, организационно-технических решениях производства, продаж, маркетинга, охраны и условий труда.

4.4.3. Обеспечивают прохождение обучения по охране труда руководителей и специалистов организаций, индивидуальных предпринимателей, профсоюзного актива и содействуют прохождению обучения уполномоченных (доверенных) лиц

профсоюзных комитетов и членов комитетов (комиссий) по охране труда в обучающих организациях, аккредитованных в установленном порядке.

4.4.4. Устанавливают в штатных расписаниях численность специалистов по охране труда исходя из требований действующего законодательства.

4.4.5. Привлекают к оказанию услуг в сфере охраны труда организации, аккредитованные в установленном порядке (в случае необходимости).

4.4.6. Обеспечивают работников дополнительными сертифицированными средствами индивидуальной защиты на основе анализа практики реализации единых типовых норм обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и систем управления профессиональными рисками.

4.4.7. Разрабатывают ежегодные мероприятия по улучшению условий и охраны труда работников, санаторно-оздоровительных и лечебно-профилактических мероприятий. Выделяют дополнительные средства на мероприятия по охране труда в размерах, предусмотренных коллективными договорами и (или) иными локальными нормативными актами.

4.4.8. Принимают меры по разработке и внедрению безотходных или малоотходных технологических процессов, обезвреживанию отходов, переработке их для вторичного использования, изменению подхода к принципам размещения различных производств.

4.4.9. Проводят мероприятия по модернизации оборудования и внедрению новых прогрессивных технологий, направленные на улучшение условий и замену тяжелого физического труда.

4.4.10. Проводят работу совместно с отделением Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Ростовской области по частичному финансированию предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников за счет страховых взносов по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

4.4.11. Рассматривают результаты расследования несчастных случаев на производстве с участием выборного органа первичной профсоюзной организации для принятия решений, направленных на ликвидацию причин и предупреждение травматизма.

Организовывают комплекс реабилитационных мероприятий по охране труда, направленных на восстановление здоровья и трудоспособности работников, пострадавших в результате несчастного случая на производстве и профессиональных заболеваний.

4.4.12. Формируют в трудовом коллективе культуру безопасного труда и ответственности за нарушение норм охраны труда.

4.4.13. Обеспечивают организацию и проведение внеочередных медосмотров, обследований и освидетельствований работающих граждан, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в соответствии с действующими нормативными правовыми актами по медицинским показаниям.

4.4.14. Предусматривают в коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах повышенные, по сравнению с установленными законодательством размерами, компенсации за работу во вредных и опасных условиях труда, при наличии финансовой возможности.

4.4.15. Возмещают вред, причиненный жизни и здоровью работника в результате несчастного случая или профессионального заболевания при исполнении им своих трудовых обязанностей, сверх выплат, предусмотренных законодательством, на условиях, установленных коллективным договором или локальным нормативным актом, при наличии финансовой возможности.

4.4.16. Возмещают в случае смерти работника в результате несчастного случая, связанного с производством, а также смерти, наступившей вследствие трудового увечья либо профессионального заболевания, на условиях, установленных коллективным договором, расходы на погребение сверх расходов, установленных законодательством, при наличии финансовой возможности.

4.4.17. Обеспечивают при необходимости проведение государственной экспертизы условий труда в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда.

4.4.18. Организуют эксплуатацию очистных сооружений, обеспечивают предварительную очистку сточных вод.

4.4.19. Выполняют условия территориальной схемы обращения с отходами, в том числе с твердыми коммунальными отходами.

4.4.20. Проводят благоустройство и озеленение прилегающих территорий, в самостоятельно установленных объемах.

4.4.21. Обеспечивают обучение ответственных лиц по охране труда по программе «Обеспечение экологической безопасности при работах в области обращения с опасными отходами».

4.4.22. В случае гибели работника в результате несчастного случая на производстве по вине работодателя (его представителя) выплачивают семье погибшего дополнительное, сверх норм, предусмотренных обязательным социальным страхованием от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, единовременное пособие в сумме не менее 20 минимальных размеров оплаты труда, установленных федеральным законом на день фактической выплаты.

4.4.23. Реализуют меры по повышению уровня информированности работников о состоянии условий и охраны труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях области.

4.4.24. Предусматривают средства на приобретение путевок на санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, при наличии финансовых возможностей.

4.4.25. Осуществляют добровольное дополнительное страхование работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний при наличии финансовых возможностей.

4.4.26. Обеспечивают создание медицинских подразделений, обеспечивающих наблюдение за состоянием здоровья работников, с учетом уровня профессиональных рисков и финансовой возможности работодателя (при необходимости).

4.4.27. Обеспечивают условия для осуществления общественного контроля за соблюдением законодательных и других правовых актов по труду техническими инспекциями труда профсоюзов, уполномоченными (доверенными) лицами первичных профсоюзных организаций:

обеспечивают правилами, инструкциями, другими нормативными и справочными материалами по охране труда за счет средств организации;

предоставляют оплачиваемое рабочее время для выполнения возложенных на них функций по контролю за состоянием условий и охраны труда (не менее 4-х часов в неделю), на период их участия в работе комиссии по расследованию несчастных случаев на производстве, а также на период их обучения по охране труда с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка;

организовывают по согласованию с первичными профсоюзными организациями обучение по охране труда уполномоченных лиц по охране труда за счёт средств работодателя (при наличии финансовой возможности).

## **Раздел 5. Механизмы формирования идеологии здорового образа жизни**

Здоровый образ жизни (по определению Всемирной организации здравоохранения) – это оптимальное качество жизни, определяемое мотивированным поведением человека, направленным на сохранение и укрепление здоровья, в условиях воздействия на него природных и социальных факторов окружающей среды.

Механизм формирования идеологии здорового образа жизни включает в себя различные меры, направленные на пропаганду здорового поведения и формирование установок на занятия спортом, правильное питание и борьбу с вредными привычками.

Система целеполагания формируется в рамках реализации Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2024 № 309, национального проекта «Продолжительная и активная жизнь» федерального проекта «Здоровье для каждого».

Цели, направленные на формирование здорового образа жизни:

популяризация здорового образа жизни среди всех слоев населения;

организация проведения профилактических мероприятий на предприятиях по месту работы;

проведение динамического наблюдения в рамках диспансерного наблюдения граждан, имеющих хронические неинфекционные заболевания, на рабочем месте на предприятиях;

разработка и внедрение корпоративных программ на предприятиях по укреплению здоровья работников, в том числе по формированию здорового образа жизни.

**5.1. Для достижения целей Стороны совместно принимают меры, по:**

5.1.1. Участию в реализации национального проекта «Продолжительная и активная жизнь» федерального проекта «Здоровье для каждого».

5.1.2. Формированию системы мотивации граждан к здоровому образу жизни, включая здоровое питание и отказ от вредных привычек, проведение мероприятий по предупреждению и профилактике асоциальных явлений, в том числе алкоголизма и наркомании.

5.1.3. Проведению мероприятий по повышению уровня информированности населения о здоровом образе жизни в СМИ, информационно-просветительская работа.

5.1.4. Организации проведения диспансеризации работников организаций в соответствии с законодательством.

5.1.5. Вовлечению людей в спортивные секции, учреждения дополнительного образования.

5.1.6. Внедрению корпоративных программ по ведению здорового образа жизни и профилактики хронических неинфекционных заболеваний на предприятиях Аксайского района.

5.1.7. Созданию условий для реализации программ по профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах.

5.1.8. Созданию физкультурно-спортивных клубов по месту работы граждан.

5.1.9. Организации и проведению физкультурно-спортивных, оздоровительных мероприятий, в том числе по реализации Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ВФСК ГТО).

5.1.10. Организации обучения руководителей и специалистов организаций по вопросам противодействия ВИЧ/СПИДу на рабочих местах, в том числе интегрированного в существующие программы обучения специалистов по охране труда.

## **5.2. Администрация:**

5.2.1. Проводит информационно-коммуникационную кампанию по ведению здорового образа жизни с использованием основных телекоммуникационных каналов для всех целевых аудиторий.

5.2.2. Создает условия для ведения здорового образа жизни, в том числе для занятий физической культурой и спортом.

5.2.3. Обеспечивает организацию оздоровления и занятости подростков в каникулярное время.

5.2.4. Совершенствуют профилактические меры противодействия распространению ВИЧ/СПИДа, наркомании и алкоголизма.

## **5.3. Профсоюзы:**

5.3.1. Проводят организационные мероприятия по оздоровлению работников и членов их семей, а также информационную работу с работниками организаций по долевого участию работодателей в финансировании детской оздоровительной кампании.

5.3.2. Содействуют направлению на санаторно-курортное лечение в первоочередном порядке женщин, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

5.3.3. Содействуют в создании физкультурно-спортивных клубов по месту работы граждан.

5.3.4. Содействуют работодателям области в проведении обучающих семинаров, консультаций, тренингов для работников предприятий по вопросам профилактики ВИЧ-инфекции.

## **5.4. Работодатели:**

5.4.1. Несут ответственность за состояние здоровья работников в соответствии с действующим законодательством.

5.4.2. Обеспечивают направление на ежегодную диспансеризацию (профилактические медицинские осмотры) работников организаций в медицинскую организацию с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения диспансеризации.

5.4.3. Обеспечивают проведение диспансеризации (профилактические медицинские осмотры) и диспансерного наблюдения работников с хроническими неинфекционными заболеваниями на рабочих местах с сохранением среднего заработка на время прохождения диспансеризации (профосмотра) и диспансерного наблюдения.

5.4.4. Организуют проведение вакцинации работников от гриппа и новой коронавирусной инфекции.

5.4.5. Разрабатывают механизмы стимулирования работников, в том числе путем применения мер поощрения в целях добровольного тестирования на ВИЧ-инфекцию.

5.4.6. Проводят (по возможности) тестирование на ВИЧ-инфекцию с использованием быстрых тестов среди работников организаций, с соблюдением норм действующего законодательства. Организуют совместно с профсоюзным активом организаций проведение обучающих мероприятий, тренингов, консультаций по вопросам ВИЧ-инфекции. Проводят обучение работников, оценку знаний и собственного риска инфицирования ВИЧ с использованием компьютерного Модуля в рамках инструктажей по охране труда.

5.4.7. Предусматривают средства на профилактическое лечение работников, в том числе приобретение путевок на санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда при наличии финансовых возможностей.

5.4.8. Обеспечивают создание медицинских подразделений, обеспечивающих наблюдение за состоянием здоровья работников, с учетом уровня профессиональных рисков и финансовой возможности работодателя (при необходимости).

5.4.9. Разрабатывают и внедряют системы мер поощрения работников, выполнивших нормативы ВФСК ГТО на золотой, серебряный и бронзовый знаки отличия.

5.4.10. Внедряют корпоративные программы по укреплению здоровья работников. Создают рабочие группы (комитеты, советы) по здоровью на рабочем месте в целях планирования разработки мероприятий, контроля мер укрепления здоровья работающих, мониторинга и оценки программ.

5.4.11. Предусматривают при заключении коллективных договоров, соглашений, локальных нормативных актов формирование системы мотивации граждан к здоровому образу жизни, включая здоровое питание и отказ от вредных привычек.

5.4.12. Предусматривают для работников, страдающих от заболеваний, связанных с ВИЧ-инфекцией, предоставление индивидуального рабочего графика, пересмотр трудовых обязанностей, прохождение профессиональной подготовки (переподготовки) или перевод на другое рабочее место.

## **Раздел 6. Реализация национальной политики в сфере демографического развития**

Численность населения – важнейший демографический показатель, определяющий экономическую значимость и трудовой потенциал Аксайского района.

Стороны считают **основной задачей** на предстоящий период проведение активной политики по созданию условий для стабилизации численности населения и ее дальнейшего роста, а также обеспечение прав граждан на социальную защиту, повышение доступности и качества государственных, муниципальных и социальных услуг.

Система целеполагания сформирована в рамках реализации Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2024 № 309, национального проекта «Семья» и Стратегии действий по реализации семейной и демографической политики, поддержке многодетности в Российской Федерации до 2036 года.

Цели, направленные на обеспечение стабилизации численности населения:

укрепление института семьи, защиту, сохранение и продвижение в обществе традиционных семейных ценностей, семейного образа жизни;

совершенствование целостной системы поддержки семей с детьми, дальнейшее ее развитие с учетом их потребностей, поддержка многодетности, реализация стимулирующих мер для рождения детей;

содействие в успешном совмещении гражданами семейной и профессиональной реализации посредством развития муниципальных сервисов, а также корпоративной поддержки работников с детьми;

формирование доступной и семейно-ориентированной инфраструктуры, оказание поддержки семьям в улучшении жилищных условий;

сопровождение семей в особых жизненных ситуациях;

содействие в реализации государственной миграционной политики Российской Федерации по социальной адаптации мигрантов.

**6.1. Для достижения целей Стороны совместно принимают меры по:**

6.1.1. Проведению информационно-просветительской работы, информационных кампаний, направленных на укрепление института семьи, формирование «ответственного родительства», формирование репродуктивных установок населения на рождение детей и многодетность, популяризацию образа благополучной многодетной семьи.

6.1.2. Реализации программ активного долголетия, а также программ, направленных на развитие навыков межпоколенческой коммуникации между людьми старшего возраста и молодежью, поддержке практик по формированию традиций в семьях.

6.1.3. Развитию систем поддержки семей в связи с рождением и воспитанием детей.

6.1.4. Совершенствованию системы информирования семей о полагающихся им мерах поддержки.

6.1.5. Развитию мер поддержки, направленных на повышение качества жизни семей, в том числе многодетных семей.

6.1.6. Популяризации лучших корпоративных практик поддержки беременных женщин, работников, имеющих детей, корпоративных программ, а также практик корпоративной социальной ответственности в отношении семей с детьми.



6.1.7. Формированию, сохранению и модернизации инфраструктуры в сфере образования, физической культуры, здравоохранения, культуры и досуга, социального обслуживания, отдыха детей и их оздоровления.

6.1.8. Обеспечению поддержки семей с детьми с инвалидностью.

## **6.2. Администрация:**

6.2.1. Принимает меры по поддержке социальных проектов по укреплению института семьи, защите, сохранению и продвижению в обществе традиционных российских духовно-нравственных и семейных ценностей, семейного образа жизни.

6.2.2. Осуществляет предоставление мер материального и нематериального поощрения для многодетных семей и супружеских пар, проживших в браке 25 лет и более.

6.2.3. Принимает меры по:

социальной поддержке семей в связи с рождением и воспитанием ребенка, в том числе в период ухода за ребенком;

обеспечению отдыхом и оздоровлением детей;

совершенствованию программ поддержки семей с детьми, направленные на повышение качества их жизни;

расширению практики функционирования пунктов проката предметов первой необходимости при рождении ребенка для молодых и иных нуждающихся в поддержке семей;

развитию системы услуг в сфере дошкольного и дополнительного образования;

развитию семейно-ориентированных услуг и сервисов.

6.2.4. Содействует расширению доступа негосударственных организаций к предоставлению услуг в социальной сфере.

6.2.5. Проводит мероприятия по:

реконструкции и оснащению организаций социальной сферы;

развитию общественных пространств с учетом потребностей семей с детьми разного возраста для проведения совместного активного досуга.

6.2.6. Осуществляет поддержку в решении жилищных проблем молодым семьям, признанным в установленном порядке нуждающимися в улучшении жилищных условий, а также бесплатное приобретение в собственность земельного участка многодетным семьям.

6.2.7. Совершенствует программы, нормативные акты с учетом целей по стабилизации и увеличению численности населения, росту рождаемости, увеличению количества благополучных многодетных семей.

## **6.3. Профсоюзы:**

6.3.1. Содействуют включению в коллективные договоры и соглашения мероприятий по выделению рабочих мест с неполной занятостью, с гибкими формами работы, со свободным графиком, с надомным видом труда (дистанционной работой) для обеспечения совмещения женщинами обязанностей по воспитанию детей с трудовой занятостью.

6.3.2. Содействуют организациям в проведении массовых мероприятий для семей с детьми, а также способствуют популяризации традиционных семейных ценностей.

6.3.3. Принимают участие в реализации мероприятий, направленных на оздоровление работников, развитие физической культуры и спорта в трудовых коллективах, в том числе в проведении физкультурных и спортивных мероприятий.

6.3.4. Иницируют включение в коллективные договоры и соглашения выделение средств для приобретения путевок на санаторно-курортное лечение и оздоровление работников и членов их семей, проведение культурно-массовой и физкультурной работы.

6.3.5. Содействуют через коллективные договоры установлению льгот и преимуществ для женщин, имеющих детей в возрасте до 18 лет, сверх установленных законами, иными нормативными правовыми актами, а также созданию условий по совмещению профессиональных и семейных обязанностей для семей с детьми, в том числе молодых семей при рождении первого ребенка.

#### **6.4. Работодатели:**

6.4.1. Включают в коллективные договоры и локальные нормативные акты разделы, отражающие положения по работе с молодежью, в том числе направленные на предоставление мер социальной защиты молодежи, мероприятия по созданию благоприятных условий по совмещению профессиональных и семейных обязанностей для семей с детьми.

6.4.2. Предусматривают при заключении отраслевых соглашений, коллективных договоров и локальных нормативных актов включение дополнительных мер поддержки лицам с семейными обязанностями, исходя из финансовых возможностей организации:

- предоставление дополнительных оплачиваемых дней отдыха в связи с рождением ребенка, в «День знаний» для родителей первоклассников, в «День последнего звонка» для родителей выпускников общеобразовательных организаций;

- предоставление льгот молодым семьям, работникам - многодетным родителям, неполным семьям, семьям, воспитывающим детей-инвалидов (единовременные пособия при рождении детей, выплата ежегодной материальной помощи, гибкий график работы, доплата на питание и лечение детей, компенсации стоимости содержания детей работников в дошкольных образовательных учреждениях, компенсация расходов на обучение в коммерческих ВУЗах и ССУЗах и др.).

6.4.3. Содействуют улучшению жилищных условий работников организаций, в том числе путем предоставления, при наличии финансовой возможности, льготных займов на уплату первоначального взноса или оплаты части стоимости приобретаемого жилого помещения на условиях, установленных коллективным договором, а при их отсутствии – локальными нормативными актами.

6.4.4. Предусматривают выплату единовременного пособия (вознаграждения) при уходе на пенсию (по возрасту или за выслугу лет) в зависимости от стажа работы в организации и трудового вклада работника, исходя из финансовых возможностей организации и в соответствии с коллективным договором или локальным нормативным актом.

6.4.5. Предусматривают при заключении коллективных договоров, соглашений, локальных нормативных актов гарантии работникам, увольняемым по сокращению численности или штата, сохранение очереди на получение и

приобретение жилья, пользование ведомственными дошкольными образовательными учреждениями на срок не менее двух лет.

6.4.6. Обеспечивают предоставление одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми - инвалидами до 24 дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд в пределах общего количества неиспользованных дополнительных оплачиваемых выходных дней, право на получение которых он имеет в календарном году.

## **Раздел 7. Молодежная политика и социальная активность**

Стороны считают **основной задачей** на предстоящий период реализацию мероприятий молодежной политики на территории Аксайского района, направленных на создание правовых, социально-экономических, организационных и иных условий для поддержки и самореализации молодежи.

Система целеполагания формируется в рамках реализации мероприятий национальных проектов (программ), предусмотренных Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2024 № 309, Стратегией социально-экономического развития Аксайского района на период до 2030 года, муниципальной программы «Молодежная политика и социальная активность», утвержденной постановлением Администрации Аксайского района от 28.12.2018 № 870.

Цели, направленные на реализацию молодежной политики и поддержку молодежи:

обеспечение равных условий для духовного, культурного, интеллектуального, психического, профессионального, социального и физического развития и самореализации молодежи;

создание условий для участия молодежи в политической, социально-экономической, научной, спортивной и культурной жизни общества;

повышение вовлеченности молодежи в инновационную, научную и творческую деятельность;

повышение уровня межнационального (межэтнического) и межконфессионального согласия в молодежной среде;

формирование системы нравственных и смысловых ориентиров, позволяющих противостоять идеологии экстремизма, национализма, проявлениям ксенофобии, коррупции, дискриминации по признакам социальной, религиозной, расовой, национальной принадлежности и другим негативным социальным явлениям.

### **7.1. Для достижения целей Стороны совместно:**

7.1.1. Оказывают взаимную поддержку в организации культурно-массовых, трудовых, спортивных мероприятий, в организации досуга и отдыха молодежи, разработке и реализации молодежных программ и проектов.

7.1.2. Оказывают содействие развитию и распространению добровольческой (волонтерской) деятельности для укрепления роли добровольчества (волонтерства) на территории района.

7.1.3. Оказывают содействие развитию инфраструктуры молодежной политики, поддержку деятельности молодежных и детских общественных объединений, молодежных сообществ.

7.1.4. Разрабатывают меры, направленные на развитие профориентации молодежи, с целью формирования осознанного выбора профессии и повышения информированности о ситуации на рынке труда района, используя средства массовой информации и средства наглядной агитации, экскурсии на предприятия, уроки профориентации в общеобразовательных учреждениях.

7.1.5. Обеспечивают организацию оздоровления и занятости подростков в каникулярное время.

7.1.6. Содействуют обеспечению занятости молодежи, в том числе предоставлению первого рабочего места, а также обеспечению занятости в свободное от учебы время.

7.1.7. Содействуют развитию предпринимательства среди молодежи, создают условия, стимулирующие молодежь к ведению предпринимательской деятельности, профессиональному росту и социальной активности.

7.1.8. Создают условия для выявления наиболее перспективных, талантливых, креативных молодых людей, развития творческого потенциала молодежи, поощрения ее инновационных проектов.

7.1.9. Создают условия для формирования патриотизма и гражданственности в молодежной среде, воспитания гармонически развитой и социально ответственной личности, а также профилактики распространения идеологии экстремизма и терроризма и асоциального поведения.

7.1.10. Осуществляют социально-экономическую поддержку молодых семей, в том числе по вопросам приобретения жилья.

## **7.2. Администрация:**

7.2.1. Обеспечивает организацию проведения мероприятий в сфере молодежной политики, направленных на патриотическое воспитание молодежи, формирование правовых, культурных и нравственных ценностей, толерантности и культуры межнационального общения, вовлечение молодежи в инновационную деятельность, развитие гражданской активности молодежи, формирование здорового образа жизни, а также формирование системы развития талантливой и инициативной молодежи, развитие ее творческого, профессионального и интеллектуального потенциалов.

7.2.2. Обеспечивает разработку и реализацию программ в сфере молодежной политики, осуществляет поддержку молодежным общественным объединениям, талантливой молодежи.

7.2.3. Обеспечивает реализацию мероприятий муниципальной программы Аксайского района «Молодежная политика и социальная активность».

7.2.4. Создает условия для занятости молодежи, содействует организации работы по профессиональной ориентации молодежи. Привлекает работодателей к работе по совершенствованию и развитию системы профессиональной ориентации обучающихся общеобразовательных организаций.

7.2.5. В соответствии с действующим законодательством оказывает поддержку в решении жилищных проблем молодым семьям, признанным в установленном порядке, нуждающимися в улучшении жилищных условий.

## **7.3. Профсоюзы:**

7.3.1. Разрабатывают и реализуют меры поощрения молодежи из числа членов профсоюзов, добившихся высоких показателей в труде и учебе.

7.3.2. Способствуют вовлечению молодежи в ряды членов профсоюза. Содействуют созданию условий для профессионального роста молодежи.

7.3.3. Принимают меры по защите социально-экономических и трудовых прав профсоюзной молодежи.

7.3.4. Содействуют обеспечению и расширению прав молодежи на обучение, труд, достойную заработную плату, участие в управлении производством в рамках коллективных договоров.

7.3.5. В целях усиления социальной защищенности молодых работников инициируют включение в коллективные договоры, соглашения, с учетом финансово-экономического положения организации:

- возможность предоставления общежития или ежемесячной компенсации затрат на аренду жилья молодым работникам, не имеющим собственного жилья;

- установление дополнительных социальных гарантий при получении образования без отрыва от производства;

- выплату единовременных пособий молодым работникам из категории детей - сирот, впервые принятым на работу, а также работникам, вернувшимся на предприятие после прохождения срочной военной службы и/или другим категориям, закрепленным в коллективном договоре.

7.3.6. Принимают участие в работе по совершенствованию и развитию системы профессиональной ориентации обучающихся образовательных организаций.

7.3.7. Участвуют в создании и развитии в организациях института наставничества.

#### **7.4. Работодатели:**

7.4.1. Принимают меры, направленные на разработку в организациях программы по работе с молодежью, создают условия для её реализации.

7.4.2. Включают в коллективные договоры и локальные нормативные акты разделы, отражающие положения по работе с молодежью, в том числе направленные на предоставление мер социальной защиты молодежи, мероприятия по созданию благоприятных условий по совмещению профессиональных и семейных обязанностей для семей с детьми.

7.4.3. Принимают участие в реализации профориентационных мероприятий с населением, в том числе проводят «Дни открытых дверей», профориентационные экскурсии в организации области для учащихся старших классов общеобразовательных организаций с целью ознакомления с профессиями.

7.4.4. Организуют и оказывают помощь в организации культурных, спортивных мероприятий для досуга и отдыха молодежи.

7.4.5. Принимают меры, направленные на популяризацию среди молодежи рабочих профессий, востребованных на рынке труда.

7.4.6. Формируют и развивают институт наставничества с установлением доплаты к тарифной ставке (окладу) наставника в целях привлечения, адаптации и закрепления молодых специалистов (рабочих).

7.4.7. Организуют временные рабочие места для трудоустройства на период летних каникул детей и молодежи в возрасте 14-18 лет, исходя из специфики предприятия.

7.4.8. Создают условия для успешной профессиональной и социальной адаптации молодых кадров в организациях и у индивидуальных предпринимателей, создания оптимальных условий труда и отдыха, предоставления социальных гарантий, развития наставничества.

7.4.9. Предоставляют молодым работникам, а также лицам, возвратившимся на работу после службы в армии, беспроцентные ссуды, кредиты на улучшение жилищных условий, приобретение дорогостоящей бытовой и оргтехники в порядке, установленном коллективным договором исходя из финансовых возможностей организации.

## **Раздел 8. Поддержка участников специальной военной операции и членов их семей**

Стороны считают **основной задачей** на предстоящий период проведение согласованной политики по созданию в Аксайском районе комфортных условий жизнедеятельности, повышению жизненного уровня участников специальной военной операции (далее – СВО) и членов их семей.

Обязательства и гарантии, предусмотренные разделом 8 Соглашения, распространяются на граждан, признанных участниками СВО в соответствии с действующим законодательством, и членов их семей, в том числе погибших (умерших) участников СВО при выполнении задач в ходе СВО либо умерших после увольнения с военной службы, если смерть таких лиц наступила вследствие увечья (ранения, травмы, контузии) или заболевания, полученных при выполнении задач в ходе СВО.

### **8.1. Стороны для достижения целей совместно принимают меры по:**

8.1.1. Правовому просвещению и оказанию консультативной помощи участникам СВО и членам их семей.

8.1.2. Организации и проведению встреч, совещаний, личных приемов граждан, организационно-методических встреч, связанных с решением проблемных вопросов, возникающих у граждан, принимавших участие в СВО и членов их семей.

### **8.2. Администрация:**

8.2.1. Обеспечивает функционирование межведомственной комиссии по координации оказания социальной поддержки и помощи участникам СВО и членам их семей на территории Аксайского района.

8.2.2. Организует информационно - разъяснительную работу с семьями военнослужащих по перечню мер социальной поддержки и порядку их предоставления.

8.2.3. Обеспечивает комплексное индивидуальное сопровождение ветеранов СВО и членов их семей в целях предоставления мер поддержки, оказания социальных и иных услуг.

8.2.4. Содействует трудоустройству участников СВО, в том числе имеющих инвалидность, в рамках мероприятий по государственной поддержке работодателей.

8.2.5. Содействует распространению опыта создания работодателями условий для надомной и дистанционной занятости участников СВО.

8.2.6. Обеспечивает информирование участников СВО о доступных мерах государственной поддержки в сфере занятости.

8.2.7. Содействует в организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования для участников специальной военной операции и членов их семей в рамках федерального проекта «Активные меры содействия занятости» национального проекта «Кадры».

### **8.3. Профсоюзы:**

8.3.1. Содействуют соблюдению трудовых прав участников СВО и членов их семей при проведении реорганизации, смене собственника, банкротстве или ликвидации организаций.

8.3.2. Вносят предложения о включении в коллективные договоры организаций положений о дополнительных гарантиях и преференциях для участников СВО и членов их семей.

8.3.3. Консультируют работников организаций - участников СВО и членов их семей по вопросам реализации дополнительных гарантий в сфере трудовых отношений, предусмотренных действующим трудовым законодательством.

8.3.4. Принимают меры по проведению мероприятий, направленных на патриотическое воспитание внутри трудовых коллективов, путем прославления подвигов работников – ветеранов боевых действий, принимавших участие в СВО.

8.3.5. Принимают участие в культурно-массовых мероприятиях, акциях, посвященных чествованию участников СВО.

### **8.4. Работодатели:**

8.4.1. Устанавливают особенности правового регулирования трудовых отношений, обеспечения социально-трудовых гарантий в отношении участников СВО и членов их семей.

8.4.2. Соблюдают в отношении участников СВО трудовые гарантии:

приостановление действия трудового договора с работником и сохранение рабочего места на период участия в СВО;

зачет периода приостановления действия трудового договора/служебного контракта в трудовой стаж работника, в стаж работы по специальности, а также в стаж работы, дающий право на ежегодный оплачиваемый отпуск;

сохранение на период приостановления действия трудового договора социально-трудовых гарантий, право на предоставление которых работник получил до приостановления трудового договора/служебного контракта (дополнительное страхование, негосударственное пенсионное обеспечение, улучшение социально-бытовых условий работника и членов его семьи).

8.4.3. Не допускают расторжение по инициативе работодателя трудового договора с работником в период приостановления действия трудового договора, за исключением случаев ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем, а также истечения в указанный период срока действия трудового договора, если он был заключен на определенный срок.

8.4.4. Предоставляют в течение трех месяцев после окончания участия в СВО преимущественное право поступления на работу по ранее занимаемой должности

работнику, с которым до участия в СВО был заключен срочный трудовой договор, срок действия которого истек.

В случае отсутствия вакансии по такой должности обеспечивают перевод на другую вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, а при их отсутствии на вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу.

8.4.5. Предоставляют преимущественное право поступления на работу по ранее занимаемой должности работнику, с которым был заключен трудовой договор до призыва или заключения контракта о военной службе или содействии Вооруженным Силам Российской Федерации, в течение трех месяцев после окончания участия в СВО, если в указанный период трудовой договор был расторгнут.

В случае невозможности предоставления такой должности работодатель предлагает другую имеющуюся у него работу (службу), не противопоказанную гражданину по состоянию здоровья.

8.4.6. Не допускают расторжение трудового договора по инициативе работодателя с супругой (супругом) погибшего (умершего) ветерана боевых действий, не вступившей (не вступившим) в повторный брак, в течение одного года с момента гибели (смерти) ветерана боевых действий (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5-8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 Трудового кодекса РФ).

8.4.7. Выполняют требования, предусмотренные перечнем показанных видов и условий труда для участников СВО, получивших ранение (инвалидность), а также противопоказанных видах и условиях трудовой деятельности с учетом нарушенных функций организма, обусловленных последствиями ранения (травмы, контузии).

8.4.8. Содействуют в обеспечении трудовой занятости специалистов из числа участников СВО, прошедших подготовку в рамках кадровой программы «Герои Дона».

8.4.9. Предусматривают в корпоративных программах дополнительные гарантии и преференции для участников СВО и членов их семей.

8.4.10. Рассматривают возможность включать в коллективные договоры и соглашения дополнительные гарантии и льготы.

Работнику – участнику СВО:

предоставление отпуска совместно с супругой (супругом) с целью синхронизации отпусков;

оказание материальной помощи работнику, призванному на специальную военную операцию или заключившему контракт, при его уходе на военную службу;

оказание материальной помощи работнику – участнику СВО, находящемуся на лечении или реабилитации после ранения;

выделение при необходимости средств на санаторно-курортное лечение работников – бывших участников СВО (для внебюджетных организаций).

Членам семьи работника – участника СВО, в том числе погибших (умерших):

оказание материальной помощи при сборе ребенка в школу;

выделение средств на ремонт жилья во время участия члена семьи в СВО;

выделение бесплатных детских новогодних подарков.

## **Раздел 9. Действие Соглашения, обеспечение контроля**



## **его выполнения, ответственность Сторон за реализацию обязательств Соглашения**

Соглашение вступает в силу с 1 января 2026 г. и действует по 31 декабря 2028 г.

Ход выполнения Соглашения рассматривается ежегодно на заседаниях районной трехсторонней комиссии.

Контроль за выполнением Соглашения осуществляется районной трехсторонней комиссией в соответствии с действующим законодательством. Изменения и дополнения в Соглашение вносятся по взаимному согласию Сторон.

Разногласия, связанные с реализацией Соглашения, разрешаются на заседаниях районной трехсторонней комиссии в соответствии с действующим законодательством.

Стороны договорились о проведении в четвертом квартале 2028 года переговоров по заключению аналогичного Соглашения на последующий период или о продлении срока действия Соглашения.

Соглашение составлено и подписано в трех экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

### **9.1. Стороны:**

9.1.1. После подписания Соглашения каждая из Сторон разрабатывает и представляет в районную трехстороннюю комиссию предложения в план мероприятий по реализации Соглашения для его утверждения.

9.1.2. Представляют по взаимному запросу материалы, необходимые для исполнения Соглашения.

9.1.3. Проводят мониторинг выполнения обязательств Соглашения организациями Аксайского района.

9.1.4. В соответствии с действующим законодательством несут ответственность за нарушение и невыполнение обязательств, включенных в Соглашение, непредставление информации, необходимой для осуществления контроля.

9.1.5. В случае реорганизации Сторон, Соглашение сохраняет действие на весь период, на который оно было заключено, ответственность за его выполнение возлагается на правопреемников в соответствии с действующим законодательством.

9.1.6. Ни одна из Сторон Соглашения не может в течение установленного срока его действия в одностороннем порядке прекратить исполнение принятых обязательств.

9.1.7. В случае невозможности реализации по причинам экономического, технологического, организационного характера отдельных положений Соглашения работодатель и выборный орган первичной профсоюзной организации или иной представитель (представительный орган) избранный работниками, вправе обратиться в письменной форме в районную трехстороннюю комиссию с мотивированным предложением о временном приостановлении действия отдельных положений Соглашения в отношении данного работодателя. Стороны рассматривают это обращение и могут принять соответствующее решение о временном приостановлении действия отдельных положений Соглашения в отношении данного работодателя.

## **9.2. Администрация:**

9.2.1. Публикует после подписания сторонами социального партнерства текст Соглашения в средствах массовой информации и размещает текст Соглашения на официальном сайте в информационной телекоммуникационной сети «Интернет».

9.2.2. В течение семи дней со дня подписания Соглашения направляет его на уведомительную регистрацию в министерство труда и социального развития Ростовской области согласно Областному закону Ростовской области от 24.12.2012 № 1013-ЗС «О некоторых вопросах регулирования социального партнерства в сфере труда на территории Ростовской области».

## **9.3. Профсоюзы:**

9.3.1. Осуществляют профсоюзный контроль за соблюдением социально-трудовых прав работников.

9.3.2. Принимают меры защиты членов профсоюзов, в том числе выходят с инициативой по привлечению к административной и иной ответственности должностных лиц, допускающих нарушения трудовых прав работников.

9.3.3. Участвуют в разработке и заключении отраслевых соглашений и коллективных договоров, осуществляют контроль за их выполнением.

## **9.4. Работодатели:**

9.4.1. В течение срока действия Соглашения и при выполнении его условий стремятся не проводить массовые увольнения работников и приостановку деятельности организаций.

9.4.2. Обеспечивают в установленные сроки выполнение требований об устранении выявленных нарушений трудовых прав и законных интересов работников, содержащихся в представлениях соответствующего профсоюзного органа и органов надзора и контроля.

9.4.3. Организуют внутренний контроль соблюдения трудового законодательства и выполнения условий коллективных договоров, соглашений.

От Администрации  
Аксайского района:

От профсоюзов  
Аксайского района:

От работодателей  
Аксайского района:

Глава Администрации  
Аксайского района

Председатель  
Координационного совета  
организаций профсоюзов -  
представитель Федерации  
профсоюзов Ростовской  
области в г. Аксае и  
Аксайском районе

Председатель  
некоммерческой  
организации «Союз  
территориального  
объединения  
работодателей  
Аксайского района»

\_\_\_\_\_ К.С. Доморовский

\_\_\_\_\_ С.В. Леденева

\_\_\_\_\_ С.В. Рожков